よくある質問

Q 上級試験は大学卒業（見込み）者でないと受験できないのでしょうか？

A 上級試験は、試験問題の程度が大学卒業程度という意味で、学歴に関係なく受験資格を満たしていれば受験できます。なお、中級試験の総合土木は大学卒業（見込み）者、初級試験の総合土木は大学、短期大学、高専卒業（見込み）者は受験できません。また、警察官採用試験では大学卒業（見込み）者とそれ以外の者とで試験区分が異なっています。

Q 合格者はどうやって決まっているのですか？

A 最終合格者は、第１次試験と第２次試験の得点を合計した総合得点の高点順に決定します。合格ラインに同点者がいる場合は、第２次試験の得点により決定します。さらになお、同点者がいる場合は、面接試験の得点により決定します。なお、各試験種目にはそれぞれ合格基準があり、合計点が高くてもその基準に達しない場合は不合格となります。

よくある質問をもっと見る

令和５年度 試験等実施予定

※下記の試験以外にも、選考試験が行われる予定です。
職種や日程など詳細は受験案内または大分県職員採用ポータルで必ず確認してください。

試験種類	第１次試験日・試験会場	申込受付期間
上級試験（大学卒業程度）：先行実施枠 上級試験（社会人経験者）：（第１回）	令和５年４月16日（日）大分会場、関東会場	３月１日（水）～３月17日（金）
上級試験（大学卒業程度）	令和５年６月18日（日）大分会場、関東会場	５月１日（月）～５月19日（金）
中級試験（短大卒業程度）		
医療免許資格職試験Ⅰ		
上級試験（社会人経験者）：（第２回）	令和５年９月24日（日）大分会場、関東会場	７月31日（月）～８月18日（金）
初級試験（高校卒業程度）	令和５年９月24日（日）大分会場	
医療免許資格職試験Ⅱ		
警察官Ａ試験、警察官A（女性）試験	令和５年５月14日（日）大分会場	３月20日（月）～４月13日（木）
警察官Ｂ試験、警察官B（女性）試験	令和５年９月17日（日）大分会場	７月24日（月）～８月17日（木）

受験申込から採用までの流れ

受験案内入手 → 受験申込 → 第１次試験 → 第１次試験合格発表 → 第２次試験 → 最終合格発表 → 意向調査 → 採用

人事委員会　／　任命権者（知事・教育委員会・警察本部長など）

令和４年度の競争試験実施状況

※ここに掲載されている職種は毎年採用があるとは限りません。
詳しくは大分県職員採用ポータルなどで確認してください。

試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率（倍）
上級試験	行政	294	118	2.5
	行政（特別枠）	357	25	14.3
	行政（一般・社会人経験者）	193	16	12.1
	行政（ICT・社会人経験者）	9	1	9.0
	教育事務	29	8	3.6
	警察事務	32	6	5.3
	心理	19	6	3.2
	司書	17	2	8.5
	建築	3	1	3.0
	建築（追加募集）	4	2	2.0
	化学	14	6	2.3
	農業	25	9	2.8
	農業（社会人経験者）	6	3	2.0
	農業（追加募集）	13	9	1.4
	畜産	5	3	1.7
	畜産（社会人経験者）	4	2	2.0
	畜産（追加募集）	1	0	-
	林業	7	2	3.5
	水産	12	4	3.0
	水産（社会人経験者）	3	2	1.5
	総合土木	11	6	1.8
	総合土木（特別枠）	84	40	2.1
	総合土木（社会人経験者）	8	3	2.7

試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率（倍）
上級試験	総合土木（追加募集）	11	5	2.2
	機械	5	1	5.0
	電気	6	1	6.0
中級試験	総合土木	5	2	2.5
初級試験	一般事務	112	18	6.2
	教育事務	18	3	6.0
	警察事務	37	4	9.3
	林業	4	1	4.0
	総合土木	11	6	1.8
	電気	5	2	2.5
医療免許資格職試験Ⅰ	管理栄養士	30	3	10.0
	保健師	22	6	3.7
医療免許資格職試験Ⅱ	診療放射線技師	21	3	7.0
	理学療法士	4	1	4.0
警察官Ａ	一般	98	23	4.3
警察官A(女性)	一般	38	20	1.9
警察官Ｂ	一般	112	35	3.2
警察官B(女性)	一般	44	17	2.6

令和４年度の選考試験実施状況

獣医師／薬剤師／農業技術員／公衆衛生医師／看護師／助産師／病院薬剤師／臨床工学技士／医療ソーシャルワーカー／一般事務（障がい者）／教育事務（障がい者）／警察事務（障がい者）／児童自立支援専門員／職業訓練指導員（建築システム系、電気（電気・電気システム系）、空調配管、竹工芸）／研究員（電子・情報）／無線技術士／保健師／警察官（武道：柔道・剣道）／警察事務（航空整備士）

わたしが公務員になった理由 MY JOB HUNTING STORY

お問い合わせ先
大分県人事委員会事務局
〒870-0022 大分市大手町2-3-12(大分県市町村会館6階)
TEL 097-506-5212　FAX 097-506-1787

日本一のおんせん県おおいた 味力も満載

大分県職員採用ポータル　検索

採用HP　LINE　Instagram

どうして大分県職員になろうと思ったんですか？

名前との縁で決めた林業の道。
公務員にはならないと決めていた私の働き方

デスクワークよりも現場が多い研究職で水産業発展に貢献。ワークライフバランスが実現した働き方

大分県の畜産業に貢献。裏方の役割を担う県職員としての働き方

大分県の魅力を世界へ発信。バックパッカーから県職員へ転身した私の働き方

わたしが公務員になった理由

MY JOB HUNTING STORY

大分県職員募集総合案内2023

OITA PREFECTURE RECRUITING GUIDE

さまざまな魅力がいっぱい

大分県って、どんなところ?

詳しくは
こちら
（大分県HP）

「おんせん県おおいた」で働く＝暮らすこと

大分県は、温暖な気候に恵まれ、海や山などの豊かな自然に囲まれ、四季折々の素晴らしい食材も満載です。
「おんせん県おおいた」で働く、つまり暮らすことはとても魅力的です。

豊かな自然

別府や湯布院に代表される温泉は、日本一の湧出量と源泉数を誇り、地球上にある10種類の泉質のうち8種類を有しています。また、1700m級のくじゅう連山や祖母・傾山系、由布岳など雄大な山々に囲まれている一方で、県北の中津干潟や真玉海岸、県南のリアス式海岸など美しい海岸が広がっています。

味力（みりょく）も満載

豊後水道の急流で育った「関あじ・関さば」や特産のかぼすを餌に加えて育てた「かぼすぶり」といった海の幸のほか、豊かな自然で育った「おおいた和牛」も絶品です。また、郷土料理の「とり天」や中津・宇佐が有名な「からあげ」も広く親しまれています。そして近年では大分県オリジナルいちご「ベリーツ」などさらなる“味力”も生まれています。

PERSONALITY
求める人材像

PERSONALITY 01
『大分県民のために働きたい』『大分県をよくしたい』という
高い志を持った

PERSONALITY 02
難しい課題に直面しても
粘り強く取り組む強さを持った

PERSONALITY 03
県職員として高い見識と専門的な知識をもって
県民の期待に応えられる

ORGANIZATION
組織と業務概要

知　事	副知事	総　務　部：行財政改革、市町村行財政への助言、職員の人事管理・研修、予算編成、県税の賦課徴収など
		企画振興部：県行政の総合計画、地方創生、国際政策、芸術文化・スポーツの振興、広報・広聴、地域振興など
		福祉保健部：健康づくり、高齢者・子ども・障がい者の福祉、地域医療の確保、結婚・子育て支援など
		生活環境部：おおいたうつくし作戦など環境政策、男女共同参画、青少年の健全育成、防災危機管理など
		商工観光労働部：工業・産業技術の振興、商業の活性化、創業支援、金融対策、企業立地、雇用対策、観光振興など
		農林水産部：農林水産業の振興、経営体支援、流通対策・ブランド化、環境を守る森林整備など
		土木建築部：道路・河川・橋の整備や管理、災害復旧、都市計画土地対策、建築物の指導、高速交通体系の整備など
	会計管理者	会計管理局：国庫補助金や各種手数料などの収入事務、事業費の支払い事務など
県　議　会		事務局：本会議や各委員会の運営、議案・請願・陳情などの調査研究及び処理、会議録の調製など
人事委員会		事務局：県職員や警察官などの採用試験の実施、給与勧告、公平審査、勤務条件の調査など
労働委員会		事務局：不当労働行為からの労働者の救済、労働争議の斡旋・調停・仲裁など
監査委員		事務局：県の財務に関する事務の執行や経営に係る事業の管理についての監査
公営企業管理者		企業局：水力発電による電力の販売、工業用水の供給など
病院事業管理者		病院局：県立病院の運営など
教育委員会		教育庁：教育行政の総合企画、学校教育や社会教育の振興、スポーツの振興、芸術文化の振興・保護など
公安委員会		警察本部：犯罪の捜査や防止、交通ルールの指導や取締り、交通安全施設の整備など

High aspirations, Strngth, Meet the expectation

#わたしが公務員になった理由

MY JOB HUNTING STORY.
多種多様でやりがいがいっぱい！

no.01

大分県の魅力を世界へ発信。バックパッカーから県職員へ転身した私の働き方

県外の大学に進学したのですが、地元で働きたいと考えていました。その時、大分県職員採用試験（特別枠）（※現在は先行実施枠）を知った親から勧められたことがきっかけで県庁を受験しました。SPI3で受験できることも後押しとなりました。
現在は、韓国や中国・香港の方々に大分県へ旅行に来てもらうための観光客誘致の業務を担当しています。各国のパートナー企業と相談しながら、市場のニーズに応じた事業を企画し、海外旅行事業者を対象とした現地でのセミナーやSNSでの情報発信などを行っています。故郷である大分県には、そこにしかない独自の魅力を持つスポットがたくさんあり、それを気づけたのは県職員になったからこそだと感じています。また、行政職は、他にもいろいろな部署で働くことになるので、部署異動を経て多様な経験ができるのも良いところです。

no.02

大分県の道路や橋梁など大きな工事に携わり地域に貢献！男女問わず活躍できる県職員としての働き方

これまで学んできた知識を生かし、大好きな大分県に貢献できる仕事がしたいと考えて県職員を選びました。現在は、中津日田道路の建設事業を担当し、工事や測量等の発注、工事現場の監督などディレクターのような立場で仕事をしています。
道路などの建設に最初の計画段階から携わっていけるのは、県職員等の公務員だけなのではないかと思いますし、完成までの過程を見届けられるのは嬉しいです。
県職員は将来への安心感もありますし、男女問わず働きやすくて生涯にわたって活躍できる仕事だと思います。

農業インフラを整備して大分県の農業を支える！自分が学んだ専門知識を活かした働き方

元々民間企業のコンサルタント会社で働いていたのですが、社会貢献という観点からも自分の経験を公共の仕事に活かしたいと思い、転職しました。
現在は、ため池の改修や農道の整備などを担当しています。ため池の改修は、決壊を懸念する地域の方々からの情報や、決壊した場合の被害の重要度を基に、地震や豪雨時の耐性を診断したうえで事業が始まります。その後、測量設計や用地の確保などを経て、工事を発注します。地域の方々と話し合って協力しながら事業を進めていくため、県民の方々と直接触れ合える機会が多く、工事完了後に感謝の言葉を言われると達成感を感じることができます。

no.03

普及指導員として“次世代に続く農家の育成”を目標に、経営改善に繋がる技術を伝える私のワークスタイル

高校生の頃、豊後高田市の一部が世界農業遺産に認定されたのですが、講演会で話を聞く機会があり、農業をサポートする仕事に魅力を感じて、大学の農学部に進学し、卒業後に県庁の試験を受験しました。

現在は普及指導員として働いており、いちごをメインに担当しています。現場での技術指導は農家さんと同じレベルの技術力が必要で、技術を積み重ねていく事が大切ですし、農家さんが持っている以上の技術を提供しなくてはいけないので学ぶことも多いですが、スキルアップのための研修や勉強会がたくさん開催されているので安心です。

直接人と接する仕事なので、面と向かって感謝の言葉をいただけた時はやりがいを感じますし、「あなたのおかげで今がある」と言ってもらえるような人材になりたいと思っています。

no.04

大分県の畜産業に貢献。裏方の役割を担う県職員としての働き方

県外の大学に進学し、民間企業で内定をいただいていたのですが、収入や福利厚生の面を考慮した結果、大分県職員になろうと決めました。当初、公務員という選択肢はありませんでしたが、学生時代に学んだ内容を活かせる職に就きたいと考えており、安定を求める中で公務員にも畜産という専門職があると知り、今まで学んだ知識が役に立つと感じました。

現在は、農林水産省等が行う補助事業の県の窓口業務・会議や新しい法律などの説明会開催の連絡調整、補正予算で新しく組んだ耕畜連携事業などの要綱・要領の作成、牛の頭数、産出額等の統計データ処理などを行っています。今はデスクワークが主ですが、地方機関に配属されると、現場での仕事もあります。

入庁時に配属される部署によっては、知識や経験をすぐに活かせるとは限りません。私も配属後はゼロから覚える事ばかりでしたが、それでも働けるので心配はありません。働きながら学ぶ環境・充実した研修体制があるので、あまり深く悩まずに「今しか出来ない事」を楽しんでください！

＼＃わたしが公務員になった理由／ MY JOB HUNTING STORY.

no.05

名前との縁で決めた林業の道。公務員にはならないと決めていた私の働き方

大学を決める際には「樹奈（じゅな）」という名前に縁のある森林に関して学ぼうと考え、農学部に進学しました。大学生活を送る中で、公務員になることは考えていなかったのですが、林業職は現場の力仕事が多い印象があったので、私にとっては難しいと感じていました。その点県職員は、林業職内でも幅広い選択肢があり、大学で学んだことを仕事として活かせる事が魅力的でした。

現在は主に林道施設災害復旧事業や県内の林道の統計関係の業務を行っています。市町村が行う災害復旧時のアドバイス・災害査定後の予算取りなどの役割や、林道の整備や管理状況の調査などの業務を行っています。

今の仕事は働きながら自分が成長でき、やりがいを感じます。皆さんも選択肢の一つとして県職員を考えてみてください。

no.06

県民が健康で自分らしく暮らすための環境を作りたい！目標に向かって着実に前進する働き方

病気になる前に予防したい、病気があってもなくても好きな場所で過ごせるための支援がしたいと思い、保健師を目指しました。健診センターの保健師や一般企業に勤務する産業保健師もいますが、県職員であれば、個別支援に加えて地域全体の仕組みづくりなど規模の大きな仕事ができると思いました。県庁各課や保健所、精神保健福祉センター、産業保健分野などのジョブローテーションで保健師としてのスキルアップが可能であること、異動で様々な地域で仕事をして県内全域を知ることができるのも魅力的でした。

現在は、アルコールや薬物、ギャンブル等の依存症対策や高次脳機能障がい者への支援体制の整備などに取り組んでいます。
国は依存症専門医療機関を指定するように推進しており、大分県内にも薬物依存症・ギャンブル依存症などに関する専門医療機関の指定を進めています。個別に医療機関と協議を行うほか、医療関係者や地域の支援者のスキルアップを目指した研修、普及啓発なども実施しています。

県庁の保健師は、健康増進、感染症対策、精神保健、難病対策、産業保健など色々な分野で仕事ができるので、多くの経験ができ、とても楽しい仕事です。人材育成の制度も整っており、安心して仕事ができる環境で一緒に保健師として働きましょう！

no.07

デスクワークよりも現場が多い研究職で水産業発展に貢献。ワークライフバランスが実現した働き方

高校生の頃に県南で釣りなどをして海に親しんでいたのですが、その時に漁業者の方々が魚を取れずに悩んでいることを知り「水産業に貢献したい」と思うようになりました。
現在は、ヒジキの苗を人工的に作って養殖する人に提供するための研究等を続けています。藻場は魚やアワビ等の住処になるなど、水産・海洋生態系において非常に重要な役割を持っています。この藻場を構成する海藻を増やすための取組にも力を入れています。
漁業者の方々と関わりながら沿岸漁業や養殖業を発展させるような働きができるのでやりがいも大きいです。現場に出て行く職種も多くあるので、デスクワークではなく現場で働きたい方にもおすすめです。
大分県のために何かしたいという気持ちがある方は是非県職員を目指して欲しいと思います。

no.08

肉用牛農家の生産性向上を目指して。畜産振興を支える公務員獣医師としての働き方

他県で獣医師として勤務していましたが、大分県職員として働く妻と結婚を考えた際に、子育て等にも時間・労力を割けて獣医学的知識を活かして社会貢献ができる大分県職員に転職しました。
現在は、肉用牛農家さんの生産性向上に関わる仕事を行っています。例えば、細菌・ウイルス等の検査によって、農場で発生している疾病の原因究明から解決策を提示し、時には地域の獣医師と連携しながら対応しています。他にも、牛の繁殖検診も行っています。牛の繁殖状況は農家さんの経営状況に直結するので、繁殖成績が良好水準に向上した時などは嬉しかったです。
とてもやりがいのある仕事ですのでぜひ一度インターンに来て私たちの仕事を体験してみてください！

日本全国へ安全・安心な食肉を届けるために。公務員獣医師としての使命感ある仕事

都会への憧れもあって県外の大学へ進学しましたが、自分が育った大分県に少しでも恩返しがしたいと感じ、大分県職員になりました。
現在は、獣医学や法律に基づいて牛や豚を1頭ごとに検査するほか、と畜場の衛生管理を検証しています。出荷される予定の牛や豚に病気がないか、と畜場が不衛生でないか等、食肉の安全を確保する最後の砦としての意識を持って仕事をしています。また、私が働いている食肉衛生検査所は、と畜検査だけでなく、全国に約160施設あると畜場のうち15施設のみが認定されているアメリカ向け輸出牛肉取扱施設であると畜場を管轄しているため、英語も勉強しなければならないなど世界に目を向けた仕事をしています。
やりがいを持って仕事ができることはもちろん、プライベートの時間も充実させることができるので皆さんもぜひ受験してみてください。

職種紹介

それぞれの職種の仕事の詳細や職員のメッセージを二次元コードからご覧いただけます！

教育事務

教育委員会において、学校教育や社会教育、スポーツ・文化の振興など、教育行政施策の企画立案・推進、予算・経理、庶務などの業務を行います。また、市町村立小・中学校では、収入・支出、調査統計、施設維持管理、公有財産管理、教職員の給与・旅費・福利厚生など、学校運営全般にわたっての事務を行い、教員とともに教育を支える重要な仕事を担当します。

主な配属先

教育委員会、市町村立小・中学校

警察事務

警察官とともに公共の安全と秩序の維持のための業務を行います。職務内容は、予算編成、職員の給与や福利厚生、備品・施設管理等の事務のほか、犯人の指紋や足跡の鑑定、犯罪の分析統計等の専門的な分野にもわたります。そのほか、警察署では遺失拾得物の取扱いなど窓口業務も行います。

主な配属先

警察本部、警察署

心理

児童、障がい者、保護者などに対し「心のケア」の面から相談・指導の業務に従事します。児童虐待、非行、発達の遅れ、不登校、精神障がい、知的障がいなどの問題に対し、心理検査、面接等を通じて心理診断を行った上で、カウンセリング、心理療法、助言指導等を行います。

主な配属先

こども・女性相談支援センター、中津児童相談所、こころとからだの相談支援センターなど

司書

県立図書館等に勤務し、専門の業務に従事します。また、県立学校の図書館に勤務し、司書業務等に従事します。

主な配属先

県立図書館、県立学校の図書館など

建築

建築物の確認・許可、県営住宅の計画・建設、住宅行政に関する企画立案、県有建築物の企画・設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。

主な配属先

建築住宅課、施設整備課、土木事務所など

化学

大気汚染、水質汚濁等の公害防止、環境影響評価の審査・指導、産業廃棄物対策等、生活環境保全に関する企画立案、監視指導及び検査・研究、ガス事業等の保安などの業務を行います。

主な配属先

本庁各課、保健所、衛生環境研究センターなど

機械

県有建築物の機械設備（空調・衛生設備等）に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や機械設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先

施設整備課、土木事務所、企業局（工務課、総合管理センター）など

電気

県有建築物の電気設備に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や電気設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先

施設整備課、土木事務所、企業局（工務課、総合管理センター）など

薬剤師

知事部局の本庁各課、保健所、衛生環境研究センターでは、医薬品や食品の製造業者及び生活衛生営業施設への指導や検査などの分野で、公衆衛生に関する企画立案、監視指導及び検査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、調剤や服薬指導、抗がん剤等の無菌調製、医薬品情報管理などの業務を行います。

主な配属先

本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院

管理栄養士

知事部局の本庁各課、保健所では、県民の健康増進のための栄養に関する指導・調査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、栄養指導、チーム医療、献立作成など療養のための栄養管理に関する業務を行います。

主な配属先

本庁各課、保健所、県立病院

診療放射線技師

知事部局の保健所では、エックス線検査や結核対策関連事務、病院・診療所の放射線部門の監視・指導、医療放射線に関する相談等の業務を行います。　また、県立病院では、エックス線検査・骨密度検査・乳房検査・CT検査・MRI検査・血管造影検査・核医学検査等の画像診断業務及び放射線治療・血管内治療（ステント・バルーン治療など）に関する業務を行います。

主な配属先

保健所、県立病院

臨床検査技師

知事部局の保健所では食品や感染症の細菌検査などの業務を行い、衛生環境研究センターでは感染症や食中毒の原因菌検索、ウイルス・リケッチアの検査や調査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、検体検査（生化学的検査・血液学的検査・細菌学的検査・病理学的検査・遺伝子学的検査（PCR）など）や生理機能検査（心電図検査・呼吸機能検査・超音波検査・脳波検査など）の業務を行います。

主な配属先

感染症対策課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院

研究員

「ものづくり現場の技術支援機関」である産業科学技術センターの研究員として、県内企業が抱える「技術の高度化」や「新技術・新製品の開発」などの課題を解決するため、企業現場に即応した技術支援を行います。併せて、センター独自の技術シーズの研究開発を進め、新産業の創出に向けた成果の移転と、実用化・事業化の積極的な支援を行います。

主な配属先

大分県産業科学技術センター

職業訓練指導員

県立の職業能力開発施設で、在職者、求職者、学卒者等の様々な方を対象に、就職等に必要な技能・技術の指導や就職支援などを行い、大分県の産業人材を育成する重要な役割を担っています。

主な配属先

工科短期大学校、大分高等技術専門校、佐伯高等技術専門校、日田高等技術専門校、竹工芸訓練センター

児童自立支援専門員

不良性のある児童や家庭環境その他の環境上の理由により生活指導等を要する児童と寮舎において、共に生活すること等を通して、その自立を支援します。また、児童の家庭への復帰が良好に行われるよう保護者との調整や関係機関との連携を行います。

主な配属先

二豊学園（児童自立支援施設）

注意

この他にも少年補導職員・鑑定（工学）・鑑定（法医）・鑑定（化学）・理学療法士・作業療法士などの職種があります。
※紹介している職種は、毎年採用があるとは限りません。必ず受験案内でご確認ください。

異動について TRANSFER

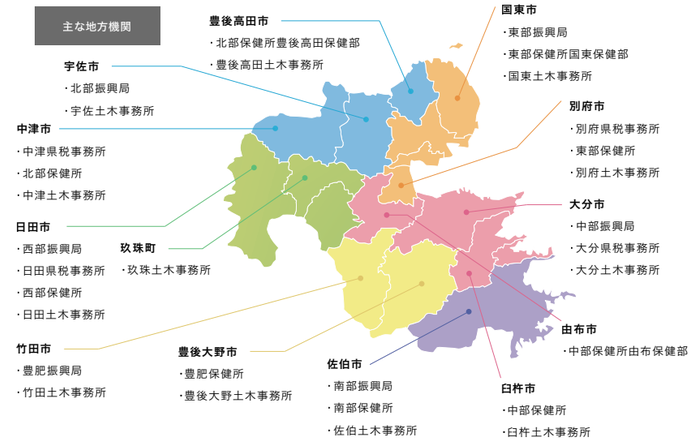
事務職（行政・一般事務）
の配属先は、
大分市と別府市内が全体の

約77%

※令和4年4月現在

原則として新規採用時に
・本庁に配属（2年）→地方機関（2～4年）
・地方機関に配属（2～4年）→本庁（2年）

県職員としての基本を身に付け幅広い職務経験を積んでもらうため、3~4年間程度で勤務換（人事異動）を行います。



勤務条件 WORKING CONDITIONS

試験の種類等		初任給
行政職	上級（大学卒業程度）	192,000円
	中級（短大卒業程度）	172,900円
	初級（高校卒業程度）	159,200円
公安職	警察官A（大学卒業）	212,300円
	警察官B（高校卒業）	181,400円

給料について ※令和5年2月1日現在

初任給は、採用前の学歴や経歴に応じて加算されます。
例えば、行政職（上級）の合格者で採用時の年齢が29歳、大学卒業後民間企業等における正規職員としての職務経験年数が7年の場合、月額226,700円です。
ただし、個人ごとの職務経験等に応じて金額は異なります。諸手当については、期末・勤勉手当（ボーナス）が6月、12月の年2回、計4．4月分が支給されるほか、扶養手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。

完全週休2日制＋年次有給休暇20日＋夏季休暇5日

1人あたりの年次有給休暇取得実績 ※令和3年の大分県職員（知事部局の一般職）

土曜日・日曜日・祝日・年末年始が休日となる完全週休2日制で、
年間20日（4月採用の場合、12月までに15日）の年次有給休暇が取得できます。
加えて、6月から9月までの間に夏季休暇が5日取得できます。

14.5日/年

1人あたりの時間外勤務は、

16.4時間/月

1ヶ月の時間外勤務が16時間ということは、
1日1時間にも満たない計算です。
※令和3年度の大分県職員（知事部局の一般職）

定時退庁のための取組

毎週水曜日を「定時退庁日」として、定時に退庁できるように声かけが行われています。
また、土木建築部では毎月11日と18日が漢字で書くと「土」「木」に読めることから「土木の日」として定時退庁の声かけを行うなど各部局でさまざまな定時退庁の取組が行われています。

通常の退庁時間 **17時15分**

多様で柔軟な働き方の推進

在宅勤務やモバイルワーク、サテライト・オフィス勤務などのテレワークの推進や時差通勤制度の活用により多様で柔軟な働き方を推進しています。

※時差通勤…職員の働き方に応じた時差通勤制度を実施しており、例えば育児や介護を行う職員のための、B勤務（9時~17時45分）やC勤務（8時~16時45分）などが設けられています。
※サテライト・オフィス…自分の勤務地以外でもデスクワークを可能とするサテライト・オフィスを県内5カ所（本庁（大分市）、日出、豊後大野、玖珠、中津）に設置しています。

WELFARE 〈福利厚生について〉

01 LIST OF BENEFITS
主な福利厚生制度等について 知事部局に勤務する職員の例

職員住宅
独身者用、単身者用、世帯用などの職員住宅が県内各地に設置されています。

健康診断等
全職員を対象とした毎年1回の定期健康診断と特定年齢での人間ドックを実施するほか、各種がん検診も受診できます。また、ストレスチェックや専門スタッフ等による健康相談も実施しています。

給付制度
職員やその被扶養者が病気やけがをした場合は、地方職員共済組合や互助会から医療費の給付が受けられるほか、結婚、出産、子どもの入学、休業、災害などの場合にも給付を受けられます。

貸付制度
生活必需品の購入、住宅の購入、子どもの入学や修学、介護、療養、災害などで資金を必要とする場合に地方職員共済組合や互助会から貸付を受けられます。

文化厚生事業
対象となる宿泊施設やレジャー施設を利用する際に補助を受けられます。

02 TRAINING SYSTEM
採用後のサポートについて

新採用職員研修
●4月：前期研修
入庁後すぐ、県職員としての心構えや業務遂行に必要な基本的な知識、社会人としての基本的な態度や姿勢を学びます。研修を通じて同期との絆も深まります。
●6月～11月頃：農業等現場体験研修
農業などの現場や小規模集落の共同作業を通じて、県職員としての自覚と意識を高めるとともに現場感覚を養います。
●10月：後期研修
職場での実務経験を踏まえ、仕事の進め方を円滑にするコミュニケーション能力を身に付けます。
※その他の研修については、HPをご覧下さい。

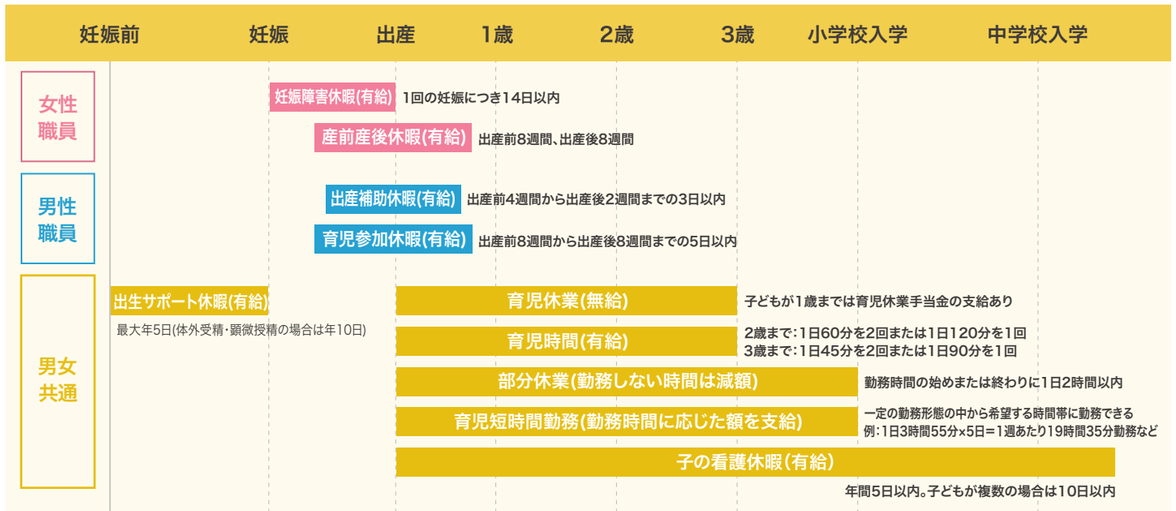
指導担当者制度
新規採用職員一人ひとりに、職場において指導にあたる新採用職員指導担当者を配置しています。

グループアドバイザー制度
先輩職員がグループアドバイザーとなり、食事会などを通じて交流し職場外での自己啓発支援やプライベートの相談を受けるなど、職種や配属先の垣根を越えてサポートしています。

特別相談員制度
県職員OBが特別相談員となり、個別面談を通じて仕事や職場環境、健康状態や生活習慣などについて相談にのっています。

03 CHILDCARE LEAVE
出産・育児休業等について

育児休業
職員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。
大分県庁（知事部局等）における育児休業等の取得率（令和3年度）
男女共に 100%
※男性職員の取得率には、次のいずれかの制度を利用した者を含みます。
①育児休業、②部分休業、③育児短時間勤務、④出産補助休暇（3日間完全取得）、⑤育児参加休暇（5日間完全取得）



育児休業中職員のキャリア支援
育児休業中でも職員研修を受講できるので、安心して職場復帰することができます。
※希望者には託児サービスを用意しています。研修の休み時間には、子どもの様子を見ることができます。

Q1. 育児休業等を取得した感想は？
初めての育児では夜中の授乳やおむつ交換など手探り状態で戸惑うことも多くありましたが、日々成長していく子どもをそばで見守ることができとても有意義な時間を過ごせました。仕事とは異なり、育児は計画どおりに進まないことや社会からの孤立感を感じる時もありましたが家族のサポートにより人間的にも成長できたと思います。復帰後も育児時間や看護休暇などの制度を活用し、子育ても仕事も両立して取り組めています。

Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？
リスク管理と周囲への感謝です。現在は育児時間を取得中のため少ない勤務時間内で効率よく仕事を行うことと、早め早めの進捗管理に努めています。また、子どもの体調不良による突然の休暇時には班員が対応できるように書類を常に整理しています。家庭では家事育児を夫と分担し忙しい時にはお互いがサポートできるようにしています。職場や保育園の先生方など関わってくれる方々に感謝しつつ家庭と仕事の両立をがんばっています。

Q3. 働くママとしての県庁の魅力は？
妊娠時から出産、出産後に関して柔軟な休み方、働き方ができるように制度が整っていて、自由に選択できることです。また、育児時間取得中であっても責任のある仕事にも挑戦でき、自分にとっての理想的な子育てや仕事を両立しやすい環境があると思います。

Q1. 育児休業等を取得した感想は？
初めて育休を取得したときは、2人目が生まれたときでした。2人の育児はとても大変で、早く職場に復帰したいと思いました。2度目に取得したときは、以前の経験から子育てを楽しむことができ、3人の子どもたちとかけがえのない時間を過ごすことができました。職場の方々がとても配慮してくださり、職場への復帰もスムーズでした。

Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？
家庭と仕事を両立することはとても難しいことですが、心がけていることは大きく2つあって、1つ目は仕事がどんなに忙しくても妻の何気ない話を聞くようにしています。
2つ目は、固定観念を排除し、何事も柔軟に対応できるよう意識しています。これらは県庁の業務の中で学んだことで、多岐にわたる業務は家庭にも活かすことができます。

Q3. 働くパパとしての県庁の魅力は？
育児休業をはじめ、在宅勤務や時差通勤、時間単位での休暇など、制度が整っており、自分の生活にあわせた勤務ができるため、子どもの参観や行事に参加することができます。育児と仕事のメリハリがつき、仕事も一層頑張れます。