令和８年度 試験等実施予定

※下記の試験以外にも、選考試験が行われる予定です。
職種や日程など詳細は、受験案内又は大分県職員採用ポータルで必ず確認してください。

試験種類	第１次試験日・試験会場	申込受付期間
上級試験（大学卒業程度）：先行実施枠	令和８年４月１日（水）～４月10日（金）テストセンター方式	３月１日（日）～ ３月18日（水）
上級試験（大学卒業程度）	令和８年６月21日（日）大分会場、関東会場	４月27日（月）～ ５月15日（金）
中級試験（短大卒業程度）		
医療免許資格職試験Ⅰ		
上級試験（社会人経験者）	令和８年９月１日（火）～９月23日（水）テストセンター方式	７月21日（火）～ ８月17日（月）
初級試験（高校卒業程度）	令和８年９月27日（日）大分会場	８月３日（月）～ ８月21日（金）
医療免許資格職試験Ⅱ		
警察官Ａ試験、警察官Ａ（女性）試験：先行実施枠	令和８年４月11日（土）～４月20日（月）テストセンター方式	３月９日（月）～ ３月27日（金）
警察官Ｂ試験、警察官Ｂ（女性）試験：先行実施枠		
警察官Ａ試験、警察官Ａ（女性）試験	令和８年７月12日（日）大分会場	５月18日（月）～ ６月11日（木）
警察官Ｂ試験、警察官Ｂ（女性）試験	令和８年９月20日（日）大分会場	７月27日（月）～ ８月20日（木）

令和７年度の競争試験実施状況

※ここに掲載されている職種は毎年採用があるとは限りません。
詳しくは大分県職員採用ポータルなどで確認してください。

試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率（倍）
上級試験	行政	143	60	2.4
	行政（先行実施枠）	407	50	8.1
	行政（一般・社会人経験者）	496	30	16.5
	行政（ICT・社会人経験者）	21	2	10.5
	教育事務	27	15	1.8
	教育事務（社会人経験者）	178	20	8.9
	警察事務	21	7	3.0
	心理	16	5	3.2
	心理（第２回）	29	3	9.7
	福祉	10	5	2.0
	司書	11	1	11.0
	司書（社会人経験者）	36	1	36.0
	少年補導職員	2	1	2.0
	建築	3	2	1.5
	建築（第２回）	2	1	2.0
	化学	3	2	1.5
	農業	8	3	2.7
	農業（先行実施枠）	36	13	2.8
	農業（社会人経験者）	19	1	19.0
	農業（第２回）	16	1	16.0
	畜産	0	0	―
	畜産（先行実施枠）	10	7	1.4
	畜産（社会人経験者）	9	1	9.0
	畜産（第２回）	2	0	―
	林業	4	2	2.0
	林業（先行実施枠）	21	7	3.0
	林業（社会人経験者）	6	1	6.0
	林業（第２回）	9	1	9.0
	水産	5	3	1.7
	総合土木	5	1	5.0

試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率（倍）
上級試験	総合土木（先行実施枠）	41	16	2.6
	総合土木（社会人経験者）	15	6	2.5
	総合土木（第２回）	10	2	5.0
	機械	1	1	1.0
	機械（社会人経験者）	10	3	3.3
	電気	1	1	1.0
	電気（社会人経験者）	10	4	2.5
	電気（第２回）	4	0	―
	鑑定（法医）	6	1	6.0
中級試験	総合土木	5	1	5.0
初級試験	行政	49	14	3.5
	教育事務	28	7	4.0
	警察事務	13	3	4.3
	農業	4	2	2.0
	林業	2	1	2.0
	総合土木	13	8	1.6
	電気	3	2	1.5
医療免許資格職試験Ⅰ	管理栄養士	10	1	10.0
	保健師	16	9	1.8
医療免許資格職試験Ⅱ	診療放射線技師	4	1	4.0
警察官Ａ	一般	41	17	2.4
	一般（先行実施枠）	79	17	4.6
警察官Ａ（女性）	一般	15	7	2.1
	一般（先行実施枠）	30	6	5.0
警察官Ｂ	一般	81	33	2.5
警察官Ｂ（女性）	一般	37	12	3.1

令和７年度の選考試験実施状況

獣医師／薬剤師／農業技術員／カムバック（大分県職員経験者）／公衆衛生医師／看護師（一般）／看護師（経験者）／病院薬剤師／行政（障がい者）／教育事務（障がい者）／警察事務（障がい者）／無線技術士／職業訓練指導員（機械、建築、電気（電気設備・情報処理））／海事（航海）／研究員（機械、電子・情報）／行政実務経験者（行政、心理、農業、畜産、林業、総合土木）

わたしが公務員になった理由
MY JOB HUNTING STORY

お問い合わせ先
大分県人事委員会事務局
〒870-0022 大分市大手町2-3-12(大分県市町村会館6階)
TEL 097-506-5212　FAX 097-506-1787

日本一のおんせん県おおいた味力も満載
大分県職員採用ポータル　検索

採用HP　Instagram　Youtube

大分県職員募集総合案内 2026

OITA PREFECTURE RECRUITING GUIDE

わたしが公務員になった理由
MY JOB HUNTING STORY

アイデアをかたちに、地域を元気に！

総務部　魅力ある持続可能な地域づくり

コミュニティビジネスの立ち上げや一次産業の振興につながるビジネス展開、地域おこしのイベント開催など、地域に活力をもたらす様々な取組を支援しています。

企画振興部　スポーツによる地域の元気づくり

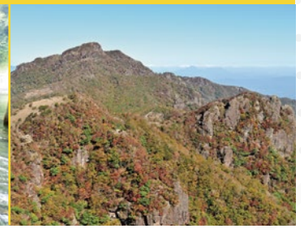
県内プロチームと連携した地域との交流事業等を通じて、県民がスポーツに親しみやすい環境づくりに取り組んでいます。

福祉保健部　県民みんなで進める健康づくり

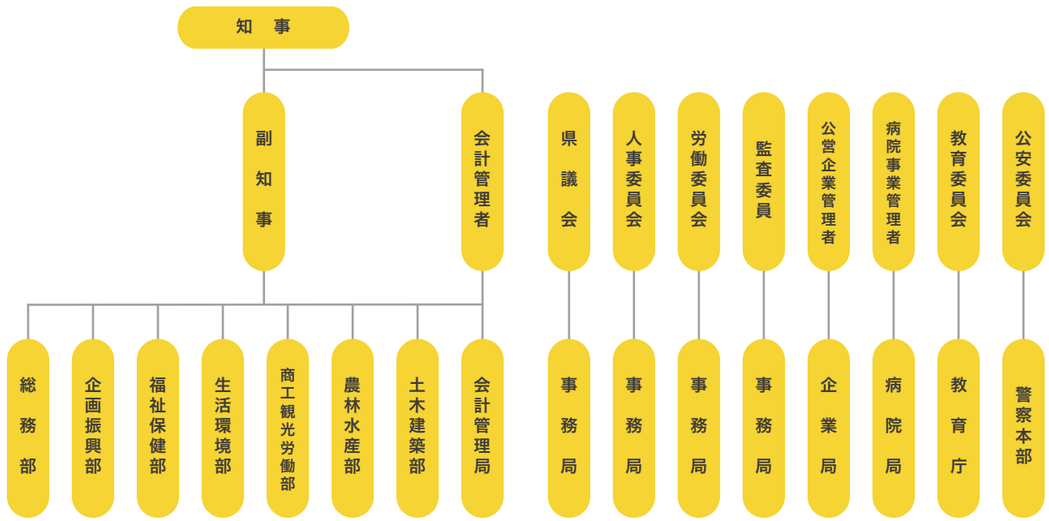
「健康寿命日本一」の実現を目指して、健康アプリ「あるとっく」の普及や健康経営事業所の拡大などに取り組んでいます。

生活環境部　ユネスコエコパークの魅力発信

自然と人が共生した社会の実現を目指して、「祖母・傾・大崩ユネスコエコパーク」の活動に取り組んでいます。



大分県の組織図



大分県ではこんな仕事（事業）に挑戦しています！

商工観光労働部　次世代空モビリティ産業の振興

空飛ぶクルマの社会実装に向け、事業者による九州初の商用運航の実現に向けた取組を支援しています。

提供：SkyDrive

農林水産部　多様な需要に応じた販売チャネルの構築

ねぎ、おおいた和牛、しいたけ、養殖ブリなど県産農林水産物のファン拡大に向け、飲食店等と連携したフェア開催や米国・台湾など輸出先国の販路拡大等に取り組んでいます。

土木建築部　都市計画道路庄の原佐野線の整備

大分市中心部へのアクセス強化や渋滞緩和を図るため、下郡工区では県管理最長となる連続高架橋の工事を進めています。

県民の皆さまとともに

安心　元気　未来創造

の大分県づくりを力強く進めています

詳しく知りたい方はこちら（大分県HP）
大分県長期総合計画
「安心・元気・未来創造ビジョン2024」

PERSONALITY

目指す職員像

『自ら考え、自ら行動する職員』

01　県民の声、思いをカタチにする県政を実現できる職員

02　前例にとらわれず、改善や改革に取り組む職員

03　継続的成長を目指し、自ら学び続ける職員

#わたしが公務員になった理由

MY JOB HUNTING STORY.
多種多様でやりがいがいっぱい！

no.01

自然豊かな大分県
私のミッションは次世代への継承！

社会問題の解決や政治・経済に関心があり、生まれ育った大分県に貢献したいと思い県職員を志望しました。
現在は、大分県と宮崎県にまたがる「祖母・傾・大崩ユネスコエコパーク」の事業を担当しています。祖母・傾・大崩山系とその周辺地域は、自然と人が共生してきた文化や希少な生態系が世界的に評価されたエリアです。このような魅力あふれるエリアの魅力発信や、次世代への継承を目的としたイベントの企画などを行っています。
小学生対象の交流キャンプでは、リバートレッキングをはじめとする自然とのふれあい体験を通じて、生態系保全の大切さや大自然の魅力を体感してもらいました。キラキラしたこどもたちの表情に接し、とてもやりがいを感じました。
行政職は幅広い業務を経験できます。新しい業務や出会いのたびに新鮮な気持ちで取り組むことができます。大分県の未来創造に向け、皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

no.02

空から始まる先端技術で切り拓く
大分県の未来創造

県外生活や航空会社での仕事を経験する中で、大分県の暮らしやすさや人の温かさを再認識しました。それまでの知識や経験をふるさとへ還元し、大分の発展に貢献したいと思い、県の行政職として働くことを決めました。
現在の部署では、先端技術であるドローンの普及促進に取り組んでいます。ドローン技術は様々な地域課題の解決や産業発展に寄与するポテンシャルを有しています。令和7年11月に大分市佐賀関で発生した大規模火災では、熱源調査にドローンが活用されましたし、現在はAIを活用した安全・安心なドローン運航の実証実験を重ねているところです。
県職員の仕事は、社会人としての経験や強みを活かして地域貢献できるのも魅力の一つです。信頼できる先輩や同僚に支えられながら成長できる環境も整っていますので、ぜひ挑戦してほしいです！

no.03

農業現場とともに挑戦！
スマート農業の研究・実践

前職の市役所勤務で農業現場の課題を目の当たりにし、研究で解決へと導いていく仕事に魅力を感じました。工学の視点からデータを活用し、作業の省力化を実現するスマート農業を普及させることで、地元大分の農業振興に貢献したいと考え、志望しました。
現在は、令和7年度に新設されたスマート・バイオチームに所属し、AIや画像処理技術を活用したスマート農業の研究に取り組んでいます。日々進化する先端技術と向き合い、新しい手法に挑戦し続けた結果、自ら開発した技術が現場で活用され、生産者から「作業が楽になった！」と声をいただいた時には大きなやりがいを感じます。技術が現場の力になる場面に立ち会えることがこの仕事の最大の魅力です。
農業現場の課題に寄り添った技術開発により、生産者の負担軽減と品質向上を両立させ、持続可能で魅力ある大分県農業の未来を支えていきたいです。

no.04

生産者に寄り添って
大分県の畜産に貢献！

学生時代に学んだ畜産の現場に直接関わる仕事がしたいと思い、民間企業から公務員へ転職しました。
現在は、大分県の西部地域で酪農担当をしています。生産者の経営が少しでも良くなるように、関係機関と一緒に課題を見つけ、牧場内の調査を行いながら改善策を検討しています。配属される部署によっては、自分の知識や経験をすぐには活かせないこともあります。私もゼロから学ぶことばかりでしたが、専門的な研修を受けることもでき、働きながら学べる環境があることは県職員の大きな魅力です。
これからは普及職以外も経験し、幅広い視野と知識を身につけて大分県の畜産振興に貢献していきたいです。時には悩むこともありますが、自分の取り組んだことが成果につながるやりがいのある仕事です。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

no.05

全国トップクラスの木材生産県で
持続可能な林業経営を支援したい！

日田市、玖珠町、九重町を担当する林業普及員として、原木市場や製材所、合板工場の方々の経営改善や規模拡大、製材機械等の設備導入支援、販売競争力強化の支援等を行っています。
林業を取り巻く環境は、住宅着工数の減少に伴う木材需要の低迷など、厳しさを増していますが、「頑張って荒波を乗り越えたい！」という企業の意気込みに応え、販路開拓を支援した結果、新規取引が実現した時はとても感慨深かったです。
これからも、大分県が全国トップクラスの木材生産県として走り続けるために、持続可能な林業経営の実現に向けた支援をしていきたいです。
林業は裾野の広い産業です。大分県職員を志す方には、ぜひその幅広さと、関連産業が複雑に絡み合う世界を楽しんでもらいたいです。

no.06

大分の豊かな水産業を支えたい。
魚病被害ゼロを目指す！

県外の大学に進学しましたが、大分県には豊かな水産業の魅力がたくさんあることを知り、地元大分県での就職希望が強くなったため志望しました。
現在は、県北部および中部地域等で、水産養殖動物の魚病診断と衛生管理指導を担当しています。養殖業では魚病による被害が発生することがあるため、生産者からの診断依頼により、魚種に応じた原因を想定しながら、飼育状況の確認や解剖、細菌検査等により原因を究明し、今後の対策や適切な水産用医薬品の使用を指導し、魚病被害の軽減を図っています。
原因を究明し、魚病被害の抑制ができたことで、生産者から感謝の言葉をいただけた際には大きな達成感を得ます。
今後も、迅速・的確な魚病診断と指導を行うとともに、水産用医薬品の使用指導等を通じて魚病予防を図り、魚病被害ゼロに向けて全力を尽くします。

no.07

大分県の“何気ない日常”を支える、土木の力。

生まれ育った地域や大分県に貢献できる仕事がしたいと考え、県職員を志望しました。
現在は、県道の拡幅工事を担当しており、道路の形を決める設計から施工状況の確認、完成検査までの一連の工程に携わっています。また、豪雨や地震で被災した現場の災害復旧にも携わっています。担当した工事が完成し、実際に利用されている様子を見るとやりがいを感じます。地域の暮らしを支える仕事に、若手の頃から責任を持って携われる点は総合土木職の魅力です。
これからも、地域の声を大切にしながら、将来にわたって地域の皆様の日常生活を支えるまちづくりに取り組みたいです。
県の総合土木職は、地域の身近なインフラを支える大切な仕事です。現場で学びながら成長したい方や地元に貢献したい方にとって、挑戦しがいのある職種だと思います。

no.08

大分県農業の成長産業化を“基盤整備”で支える！

人と関わることが好きなため、農家の方と一緒になって仕事を行うことができる農業土木職に携わりたいと思い、大分県を志望しました。
現在は、水田等の整備を行う「ほ場整備事業」において、県内各地区の進捗管理や国に対する予算要望などを担当しています。
前所属の振興局では、ほ場整備事業の現場担当として工事の発注や監理に携わりました。工事完了後に、農家の方から「おかげで耕作が楽になった」と直接お礼の言葉をいただいたことがあり、その時の感動は今でも強く心に残っています。
これまで、現場担当と県全体を管理する担当の両方を経験することで、広い視点をもちながら様々な知識を習得できていると感じています。
これからも、農家さんとの関わりを大切に、現場に寄り添った基盤整備を行いながら大分県農業の発展に貢献していきたいです。

no.09

大分の畜産物の最前線を守る！家畜防疫から始まる、地域の未来

獣医師免許を活かして、地元大分県の畜産に貢献したいと考え志望しました。現在は家畜の病気のまん延、事故率（死亡率）の増加、消毒の適切な使用方法等について農家さんからの相談に乗ったり、解剖や採血検査等を踏まえた解決方法を提案したりしています。
このほか、定期的な検査のための採血や実際に家畜伝染病が発生した場合の対応を担当しています。
農家さんへの指導を重ね、課題や質問に真摯に対応しながら信頼関係を築き、二人三脚で問題を解決できたときはとてもやりがいを感じます。
知識と技術を高め、農家さんの生産性向上に貢献し、最終的に大分県全体の畜産に貢献できたら嬉しいです。
獣医師と聞いて思い浮かぶのは「犬猫のお医者さん」だと思いますが、畜産を「病気から守る」ことも獣医師の重要な仕事です。ぜひ大分県の畜産を一緒に支えていきましょう！

no.10

県民の皆さんとともに、めざせ！健康寿命日本一！

生まれ育った大分県で、保健師として県民の疾病予防や健康増進に貢献したいと考え志望しました。
健康寿命日本一の実現に向け、働く方々の健康増進を会社の成長に繋げていく「健康経営事業所」の普及拡大に取り組んでいます。事業所訪問を通じて健康経営の意義を丁寧にお伝えし、課題に応じたアドバイスや専門家派遣も実施しています。
また、健康な地域社会づくりを支援する健康寿命日本一おうえん企業と市町村を繋ぐ場を設け、優れた取組が多くの市町村で実施できるよう進めています。
さらに、多種多様な事業所と協働することで、企業や地域の健康づくり、ひいては県民一人ひとりの健康寿命延伸に繋がると思うと、とても大事な仕事だと感じています。
県の保健師は直接支援から制度づくりまで、多様な業務を通じてやりがいと成長を実感できる仕事です。ぜひ保健師として一緒に働きましょう。

no.11

SOSを見逃さず、こどもの安心安全を守る

地元大分のこどもが笑顔で安心して生活できるよう支援したいと考え、大分県の心理職を志望しました。
主な業務は、こどもへの心理的支援です。虐待や知的障がい等の相談に対して、面接や心理・知能検査を通してこどもの心の状態への理解を深め、今後について一緒に考えます。ケースワーカーの方と連携して、こどもの気持ちを尊重しつつ、家族にも寄り添い、安心安全な生活を送れるよう支援します。
児童相談所で出会うこどもには、大人をうまく頼れずに周囲を困らせる行動をとる子もいますが、関わり続ける中で、笑顔を見せ、思いを言葉にしてくれるようになったときに、信頼関係が深まったことを実感します。
大分県の心理職は、多様な職場で専門性を磨くことができますし、先輩も多く相談しやすい環境があることも魅力的です。皆さんと働けることを楽しみにしています。

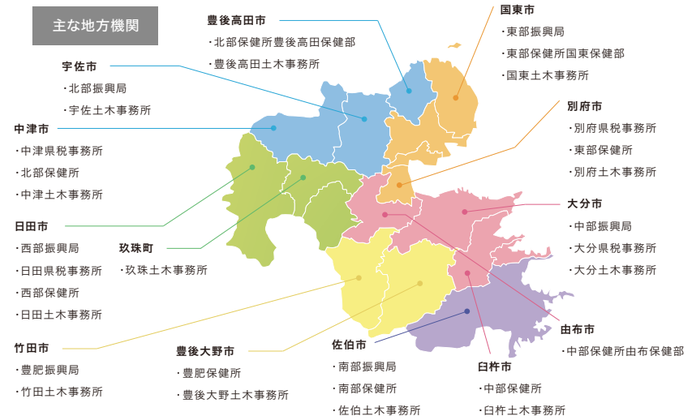
異動について TRANSFER

事務職（行政）の配属先は、
大分市と別府市内が全体の

約77%

（令和7年4月現在）

県職員としての基本を身に付け、
幅広い職務経験を積んでもらうため、
3～4年間程度で
勤務換（人事異動）を行います。



県内各地に地方機関として、振興局（6カ所）、県税事務所（4カ所）、保健所（6カ所と3保健部）、土木事務所（12カ所）、試験研究機関などがあります。

職種紹介

それぞれの職種の仕事の詳細や職員のメッセージを
二次元コードからご覧いただけます！

注意

この他にも少年補導職員・鑑定（工学）・鑑定（法医）・鑑定（化学）などの職種があります。
※紹介している職種は毎年採用があるとは限りません。必ず受験案内でご確認ください。

行政

県政の総合企画、地域創生、国際政策、社会福祉、保健衛生、環境保全、防災対策、商工業や観光産業振興、農林水産業振興、社会基盤の整備など、県行政のあらゆる分野の業務に従事します。
職務内容も、県の将来を見据えた各種施策の企画立案のほか、予算、会計などの内部的なものから、県税の賦課徴収、県政の広報、公共事業の用地取得など、対外的なものまで多岐にわたります。

主な配属先
本庁各課、振興局などの地方機関、県立学校

教育事務

教育委員会において、学校教育や社会教育、スポーツ・文化の振興など、教育行政施策の企画立案・推進、予算・経理、庶務などの業務を行います。
また、公立学校では、収入・支出、調査統計、施設維持管理、公有財産管理、教職員の給与・旅費・福利厚生など、学校運営全般にわたっての事務を行い、教員とともに教育を支える重要な仕事を担当します。

主な配属先
教育委員会、公立学校

警察事務

警察官とともに公共の安全と秩序の維持のため業務を行います。職務内容は、予算編成、職員の給与や福利厚生、備品・施設管理等の事務のほか、犯人の指紋や足跡の鑑定、犯罪の分析統計等の専門的な分野にもわたります。そのほか、警察署では遺失拾得物の取扱いなど窓口業務も行います。

主な配属先
警察本部、警察署

心理

児童、障がい者、保護者などに対し「心のケア」の面から相談・指導の業務に従事します。児童虐待、非行、発達の遅れ、不登校、精神障がい、知的障がいなどの問題に対し、心理検査、面接等を通じて心理診断を行った上で、カウンセリング、心理療法、助言指導等を行います。

主な配属先
こども・女性相談支援センター、中津児童相談所、こころとからだの相談支援センターなど

司書

県立図書館では、図書の選定や整理、利用者からの調査相談、市町村立図書館の支援などの業務を行います。また、県立学校の図書館では、図書の選定や整理、生徒・教職員からの調査相談、読書指導などの業務を行います。

主な配属先
県立図書館、県立学校の図書館

福祉

児童相談所や二豊学園では、児童虐待の防止や児童の生活・自立支援に係る業務を行います。また、本庁各課では福祉分野の事業企画や立案、保健所地域福祉室では生活に困窮する世帯への相談支援などの業務に従事します。

主な配属先
本庁各課、保健所地域福祉室、二豊学園、こども・女性相談支援センター、中津児童相談所など

建築

建築物の確認・許可、都市計画に関する計画策定やまちづくり支援、開発許可を行います。また、耐震や居住支援、省エネ等建築住宅行政に関する様々な事業の企画立案や県営住宅の計画・建設を行います。さらに、県有建築物の企画・設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。

主な配属先
建築住宅課、施設整備課、土木事務所など

化学

大気汚染、水質汚濁等の公害防止、環境影響評価の審査・指導、産業廃棄物対策等、生活環境保全に関する企画立案、監視指導及び検査・研究、ガス事業等の保安などの業務を行います。

主な配属先
本庁各課、保健所、衛生環境研究センター

農業

農業生産技術の改良普及や試験研究、農業分野への企業参入支援や集落営農法人の経営力強化といった担い手対策など、農業の成長産業化に向けた業務を行います。また、ベリーツをはじめとする県産品ブランドの生産振興や販路拡大に向けた業務を行います。

主な配属先
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

畜産

安全で高品質な畜産物の安定供給を目指し、振興計画の策定や生産技術指導、肉用牛の改良増殖の研究など畜産振興及び畜産農家の経営安定に向けた業務を行います。また、おおいた和牛など県産品ブランドの認知度向上や販路拡大に向けた業務を行います。

主な配属先
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

林業

森林計画や保安林管理・森林整備事業・獣害対策など森林を守り育てる業務、林業事業体の経営力の強化、木材加工施設の整備、県内外・海外への木材の販路拡大など林業・木材産業の振興に向けた業務を行います。また、乾しいたけをはじめとする特用林産物の振興に向けた業務を行います。

主な配属先
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

水産

水産業の振興及び漁村の活性化を図るため、施策の企画立案・推進、水産業に関する知識・技術の普及指導、研究などの業務のほか、漁業法に基づく漁業の許認可や、漁場整備に関する業務を行います。

主な配属先
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

総合土木

道路、河川・海岸、ダム、砂防、港湾、都市計画などの土木事業や、農業水利施設（水路・ため池）、ほ場、農道の整備及び農村環境保全など農業農村整備事業に関する計画、設計、積算、施工管理、維持管理などの業務を行います。

主な配属先
本庁各課、振興局、土木事務所、企業局（工務課、総合管理センター）など

機械

県有建築物の機械設備（空調・衛生設備等）に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。
また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や機械設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先
施設整備課、土木事務所、企業局（工務課、総合管理センター）など

電気

県有建築物の電気設備に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。
また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や電気設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先
施設整備課、土木事務所、企業局（工務課、総合管理センター）など

薬剤師

本庁各課、保健所、衛生環境研究センターでは、医薬品や食品の製造業者及び生活衛生営業施設への指導や検査などの分野で、公衆衛生に関する企画立案、監視指導及び検査・研究などの業務を行います。
また、県立病院では、調剤や服薬指導、抗がん剤等の無菌調製、医薬品情報管理などの業務を行います。

主な配属先
本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院

管理栄養士

本庁各課、保健所では、県民の健康増進のための栄養に関する指導・調査・研究などの業務を行います。
また、県立病院では、栄養指導、チーム医療、献立作成など療養のための栄養管理に関する業務を行います。

主な配属先
本庁各課、保健所、県立病院

保健師

本庁各課、保健所などでは、精神保健・難病・感染症等の専門的な分野の保健業務を行うほか、地域保健に関する情報の収集・分析・提供などを行います。また、こころとからだの相談支援センターでは、精神保健相談やうつ病対策などの業務を行います。なお、母子保健や介護保険など市町村が実施するサービスについても、求めに応じて技術的な助言等を行います。

主な配属先
本庁各課、保健所、こころとからだの相談支援センターなど

診療放射線技師

保健所では、エックス線検査や結核対策関連事務、病院・診療所の放射線部門の監視・指導、医療放射線に関する相談等の業務を行います。
また、県立病院では、エックス線検査・骨密度検査・乳房検査・CT検査・MRI検査・血管造影検査・核医学検査等の画像診断業務及び放射線治療・血管内治療（ステント・バルーン治療など）に関する業務を行います。

主な配属先
保健所、県立病院

臨床検査技師

保健所では食品や感染症の細菌検査などの業務を行い、衛生環境研究センターでは感染症や食中毒の原因菌検索、ウイルス・リケッチアの検査や調査・研究などの業務を行います。
また、県立病院では、検体検査（生化学的検査・血液学的検査・細菌学的検査・病理学的検査・遺伝子学的検査（PCR）など）や生理機能検査（心電図検査・呼吸機能検査・超音波検査・脳波検査など）の業務を行います。

主な配属先
健康政策・感染症対策課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院

獣医師

業務は大きく畜産関係と衛生関係に分かれます。
畜産関係では、家畜の保健衛生、防疫、生産振興技術の研究などの業務を行います。
衛生関係では、食品衛生・環境衛生の監視指導、動物愛護、食中毒・感染症の検査・研究、と畜検査などの業務を行います。

主な配属先
（畜産関係）本庁各課、家畜保健衛生所、農林水産研究指導センター
（衛生関係）本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、動物愛護センター、食肉衛生検査所

理学療法士

こころとからだの相談支援センターでは、身体に障がいのある方に対し身体障害者手帳の交付や相談などの業務を行います。
また、県立病院では、病気などで身体に障がいのある方などに対し運動療法などのリハビリテーション医療に関する業務を行います。

主な配属先
こころとからだの相談支援センター、県立病院

作業療法士

こころとからだの相談支援センターでは、肢体不自由者にかかる相談や補装具の適合判定、装着訓練などの業務を行います。また、精神障がい者の精神科デイケアでは、通所者に対する作業療法や作業評価及び就労支援などの業務を行います。
県立病院では、入院されている方に対して心身の機能改善や生活自立度の向上を目標に訓練等を実施します。

主な配属先
こころとからだの相談支援センター、県立病院

研究員

「ものづくり現場の技術支援機関」である産業科学技術センターの研究員として、県内企業が抱える「技術の高度化」や「新技術・新製品の開発」などの課題を解決するため、企業現場に即応した技術支援を行います。併せて、センター独自の技術シーズの研究開発を進め、産業競争力の強化に向けた成果の移転と、実用化・事業化の積極的な支援を行います。

主な配属先
大分県産業科学技術センター

職業訓練指導員

県立の職業能力開発施設で、在職者、求職者、学卒者等の様々な方を対象に、就職等に必要な技能・技術の指導や就職支援などを行い、大分県の産業人材を育成する重要な役割を担っています。

主な配属先
工科短期大学校、大分高等技術専門校、佐伯高等技術専門校、日田高等技術専門校、竹工芸訓練センター

先輩のキャリアパス紹介

01 スポーツ振興課 ｜ 平成 11 年度入庁

行政

● 現在の仕事内容を教えてください。

スポーツ企画班では、トップチームやプロスポーツチームの合宿誘致やスポーツイベントの誘致等を行っています。これまでに、フェンシング日本代表や青山学院大学陸上競技部、さらには世界陸上に出場するポルトガル代表なども合宿に訪れてくれました。また、全国的にスポーツ施設を核としたまちづくりが注目されており、まちづくり・賑わいづくりの観点から、スポーツ施設のあり方について調査・検討を進めています。

● これまでどんな業務を経験してきたか教えてください。

三重福祉事務所に採用され、4年間で総務系の仕事と福祉の仕事を経験しました。その後、県税事務所では税に関する知識を学び、本庁では総務系事務や高齢者福祉、芸術文化などの分野を担当しました。また、教育委員会や土木建築部の所属では、行政職以外の職員とともに仕事をする中で、多くの刺激を受けました。新しいことを一から始めるのは大変ですが、学びも多く、新しい世界を知ることで視野や人脈が広がっていくことを今は楽しみにしています。さらに、大分県という組織の一員として、県全体のことを考えながら仕事ができることも、大きな魅力の一つだと感じています。

異動歴

- 1999　三重福祉事務所
- 2003　別府県税事務所
- 2009　行政企画課
- 2013　大分県税事務所
- 2016　高齢者福祉課
- 2018　芸術文化スポーツ振興課
- 2021　こども未来課
- 2023　土木建築企画課
- 2025　スポーツ振興課

育休取得歴

- 2004.10 - 2005.11　産前産後休暇、育児休業（第1子）
- 2007.1 - 2007.10　産前産後休暇、育児休業（第2子）

県職員を目指している方へのメッセージ

働き方改革・オフィス改革による働く環境の改善や、様々な制度の充実等、変わっていく県庁で一緒にお仕事ができることを楽しみにお待ちしています！

02 河川課 ｜ 平成 15 年度入庁

総合土木

● 現在の仕事内容を教えてください。

河川課防災班の班総括として、災害復旧や防災に関する業務を担当しています。大雨や台風などで河川や道路に被害が発生した際には、復旧作業を早く進めるため、国への申請手続きや工事に必要な予算の確保・調整を行います。また、水害に備えた県の計画づくり等にも取り組んでいます。班員と役割分担をしながら、県民の命と暮らしを守る仕事をチームで進めています。

● これまでどんな業務を経験してきたか教えてください。

様々な部署で勤務してきた中で、道路や河川の維持管理、橋梁の耐震補強、大分駅高架事業などの社会基盤整備や災害復旧、土砂災害対策などの防災業務といった幅広い分野を経験しています。自分が関わった仕事が形として残ることに大きな達成感を感じるとともに、周りの職員や地域と協力して課題を解決していく過程にもやりがいを感じています。入庁後すぐに地域のために力を発揮できる、この仕事の魅力を実感しています。

異動歴

- 2003　別府土木事務所
- 2007　大分駅周辺総合整備事務所
- 2010　道路課
- 2011　道路保全整備室
- 2013　竹田土木事務所
- 2015　別府土木事務所
- 2016　東部振興局　日出水利耕地事務所
- 2018　砂防課
- 2021　日田土木事務所
- 2023　土木建築企画課
- 2025　河川課

県職員を目指している方へのメッセージ

建設産業全体で女性活躍の推進や新たな働き方「新4K※」の取組が進む中、県庁土木建築部でも誰もが安心して働ける職場づくりを進めています。私たちの強みはチームワークです。業務や悩みを一人で抱え込むことはありません。県民の命と暮らしを守るという大きなやりがいを感じながら、ぜひ私たちと一緒に働きましょう！

※新4K…給与・休暇・希望・かっこいい

研修制度・採用後のサポートについて

01 新採用職員研修

4月には、県職員としての心構えや基本的な知識、社会人としての基本的な態度や姿勢を学びます。宿泊や懇親会などを通じて、同期との絆も深まります。
10月には、実務経験を踏まえ、仕事を円滑に進めるためのコミュニケーション能力を身に付けます。

02 NPO現場体験研修

NPO活動の現場に赴き、
NPOや企業、市町村職員、大学生等との交流を行い
相互理解を深めます。

03 自己啓発支援

eラーニング講座

時間や場所に制約されず効率的かつ柔軟な学習環境を提供しています。
数千種類の授業から基礎～最新のスキル、知識を学ぶことができます。

活用者の声
（国際政策課　令和５年度入庁）

通勤や朝の準備時間などのスキマ時間を活用して受講でき、無理なく学習を続けられました。 英語を中心に受講しましたが、語学に限らず様々な分野の講座から目的に応じて選べる点も良いと感じました。

04 グループアドバイザー制度

先輩職員がグループアドバイザーとなり、食事会などを通じて交流し職場外での自己啓発支援やプライベートの相談を受けるなど、職種や配属先の垣根を越えてサポートしています。

派遣研修

国際政策課付け ｜ 平成 29 年度入庁

行政

異動歴

- 2017　土木建築企画課
- 2019　中津児童相談所
- 2021　大分県東京事務所
- 2024　一般財団法人自治体国際化協会（東京本部1年→ロンドン事務所2年）

■ 派遣先：一般財団法人自治体国際化協会ロンドン事務所

派遣先での業務は多岐にわたり、予算編成、ビザ申請手続き、広報記事のとりまとめ、観光イベントでの自治体PR、所管国の自治体の政策調査などを担当しています。政策調査では、外国語による情報収集能力が向上するとともに、日本と調査対象国の政策を比較することで、制度設計における考え方の違いなど、日本の政策への理解も深まります。派遣先での業務を通じて、正解は一つではないという視点を得ました。現状を当然のものと捉えるのではなく、業務上の課題について常に問い直し、改善していく姿勢の重要性を実感しています。

県職員を目指している方へのメッセージ

これからは、より高いバランス感覚が求められると思います。視野を広げて現状を見直す姿勢と、行政として法令を遵守し公平性を確保すること。相反する要請の中で、皆さんとともに実効性のある政策を考えていけることを楽しみにしています。

主な派遣先（令和7年度実績）

研修派遣（計26名）

- 総務省……2名
- 外務省……1名
- 厚生労働省……1名
- 経済産業省……1名
- 内閣府……1名
- こども家庭庁 ……1名
- 愛媛県……1名
- 長崎県……1名
- 佐賀県……1名
- 株式会社大分フットボールクラブ‥1名
- 一般社団法人ツール・ド・九州 ‥‥1名
- 一般財団法人自治体国際化協会 ‥1名
- その他……13名

働き方について WORK STYLE

ライフスタイルに合わせた多様で柔軟な働き方

職員の負担軽減や職務効率の向上を目指し、多様で柔軟な働き方を推進しています。

テレワーク

各所属にテレワーク端末を配備し、現場作業での県民の利便性向上を図るとともに、職員の状況に合わせた柔軟な働き方を推進しています。専用の端末から職場のパソコンへアクセスすることで、出張先や自宅で資料作成等の業務を行うことが可能です。

サテライト・オフィス勤務

自分の勤務地以外でもデスクワークを可能とするサテライト・オフィスを県内6か所（本庁（大分市）、別府、日出、豊後大野、玖珠、中津）に設置しており、例えば出張先から自分の勤務地に戻ることなく、近隣のサテライト・オフィスでデスクワークをすることが可能です。

ペーパーレス

大型モニター・無線LANを活用した会議資料の電子化や決裁文書の電子化など、紙資料を大幅に削減することで、オフィス環境や業務効率の改善、コストの削減を図っています。

時差通勤制度

職員の働き方に応じた時差通勤制度を実施しており、例えば育児や介護を行う職員のための、B勤務（9時～17時45分）やC勤務（8時～16時45分）、長距離通勤を行う職員のための、F勤務（9時～17時45分）などが設けられています。

フレックスタイム制について

公務の運営に支障がない範囲において、一定期間内で定められた総勤務時間（4週間155時間）を維持しつつ、始業・終業時刻を職員自ら選択できるフレックスタイム制の導入を予定しています。育児・介護のほか、通勤混雑の緩和、自己研鑽の時間確保、心身のリフレッシュなど様々な効果が期待されており、仕事と生活の両立や職員の意欲向上につながる働き方が可能です。

フレキシブルタイム	コアタイム	休憩	コアタイム	フレキシブルタイム
（始業時刻を設定できる時間帯）	（全ての職員に共通する勤務時間帯）			（終業時刻を設定できる時間帯）
7時	10時	12時	13時	15時	22時

R8.4.1～本格導入予定

オフィス改革について

大分県では、県庁舎のオフィス改革にも取り組んでいます。ワンフロア化や古くなった机等の設備の更新に加え、Wi-Fiの整備やタブレット端末の導入等を進め、明るく快適で効率よく働ける環境づくりを進めています。

完全週休2日制＋年次有給休暇20日＋夏季休暇5日

1人あたりの年次有給休暇取得実績 ※令和6年の大分県職員（知事部局の一般職）

土曜日・日曜日・祝日・年末年始が休日となる完全週休2日制で、
年間20日（4月採用の場合、12月までに15日）の年次有給休暇が取得できます。
加えて、6月から9月までの間に夏季休暇が5日取得できます。

16.2日/年

1人あたりの時間外勤務

1ヶ月の時間外勤務が約16時間ということは、1日1時間にも満たない計算です。

※令和6年度の大分県庁（知事部局）の職員1人あたりの時間外勤務

15.8時間/月

勤務条件 WORKING CONDITIONS

給料について ※令和8年2月1日現在

初任給は右の表のとおりとなっています。
なお、職務経験がある場合や、大学院を修了している場合には、一定の基準により加算されます。
諸手当については、期末・勤勉手当（ボーナス）が6月、12月の年2回、計4.65月分が支給されるほか、扶養手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。

試験の種類等		初任給
行政職	上級（大学卒業程度）	238,500円
	中級（短大卒業程度）	223,400円
	初級（高校卒業程度）	207,500円

職務経験のある方の場合（目安）	初任給
30歳（大学卒業後8年職務経験あり）	259,700円
40歳（大学卒業後18年職務経験あり）	331,600円

モデルケース①

22歳 / 大学卒業
扶養家族なし / 家賃5万円
本庁勤務 / 時間外勤務8時間

給料	238,500円
住居手当	24,500円
通勤手当（受給者の平均）	23,144円
時間外勤務手当	15,320円
合計	301,464円

モデルケース②

35歳 / 大学卒業
扶養家族（配偶者1人、子2人） / 家賃7万円
本庁勤務 / 時間外勤務16時間

給料	307,100円
扶養手当	27,000円
住居手当	27,000円
通勤手当（受給者の平均）	23,144円
時間外勤務手当	39,456円
合計	423,700円

サークル活動について CLUB ACTIVITIES

大分県庁サッカー部

社会人になっても本気でボールを蹴れる！新しい景色へ。共に熱くなれる最高の仲間が県庁にいる。
【2025大分県社会人サッカー1部リーグ優勝】

大分県庁吹奏楽団

70年以上の歴史ある吹奏楽団が、訪問演奏やグランシアタの舞台で音楽を届けます。にぎやかな仲間と、気軽に音楽を楽しみませんか。

その他にも、野球、テニス、バスケ、バレー、バドミントン、卓球、陸上、剣道、弓道、合唱団など多くのサークルが活動しています。

福利厚生制度について（大分県職員互助会メニュー） EMPLOYEE BENEFITS

- **宿泊補助** 2,000円×人数泊（7・8・9・12・3月は3,000円）
- **映画補助** 全国の映画館が1枚1,000円割引（内訳：会員価格500円＋独自補助500円）※例：TOHOシネマズ
- **結婚・出産お祝い金**
- **スポーツ大会・レジャー補助**
- **その他にも給付・補助多数あります。**

※内容は令和8年4月時点のものです。

出産・育児休業等について CHILDCARE LEAVE

● 育児休業

職員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

大分県庁（知事部局等）における育児休業の取得率（令和6年度）は

女性 100%　男性 91.7%

● 育児休業中職員のキャリア支援

育児休業中でも職員研修を受講できるので、安心して職場復帰することができます。
※希望者には託児サービスを用意しています。研修の休み時間には、子どもの様子を見ることができます。

平成 27 年度入庁
自然保護推進室
―
・産前産後休暇（第１子、第２子）
・育児休業（第１子、第２子）
・育児時間（第１子、第２子）
【取得期間】
2019.5~2022.5、
2022.6~2025.8

Q1. 育児休業等を取得した感想は？

1人目の育児は初めての経験の連続で、毎日が新鮮でした。育児を通して世界が広がり、私自身も成長させてもらえたように思います。2人目の時は、夫も半年間育児休業を取得しました。子育ての喜びや苦労を共有できたことは職場復帰への安心にも繋がりました。それぞれ約1年半、あっという間に成長していく子どものそばで、幸せと学びに溢れた貴重な時間を過ごすことができました。

Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？

仕事では、急な休みにも対応できるよう、日頃から進捗報告や相談、書類整理を心がけています。家庭では、家族とのコミュニケーションを大切にしています。夫婦間では、お互いの忙しい時期を共有しながら支え合い、子どもたちとは一緒に過ごす時間を意識して確保するようにしています。

Q3. 働くママとしての県庁の魅力は？

在宅勤務やフレックスタイム制など、柔軟に働ける制度が整っていることに加え、周囲の理解があり、これらの制度を活用しやすい点が魅力です。子どもの成長とともに生活は次々変化していきますが、安心して働き続けることができる職場です。

平成 28 年度入庁
林産振興室
―
・育児休業（第１子、第２子）
【取得期間】
2023.5.18~2023.6.17、
2025.4.1~2025.6.30

Q1. 育児休業等を取得した感想は？

育児休業中は、子どもの日々の成長を間近で感じながら、家族と過ごす時間を大切にすることができました。生活リズムに合わせた育児や家事を経験することで、家庭と仕事の両立について改めて考える機会にもなりました。育児に向き合うことで、仕事へのモチベーションや時間の使い方にも良い変化が生まれ、復帰後に活かせる学びの多い期間となりました。

Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？

仕事では、業務の見通しを立て、計画的に進めることを意識しています。関係者とこまめに情報共有を行うことで、急な対応が必要な場合でも、円滑に引き継ぐことができる体制づくりに努めています。家庭では、日々の役割分担を意識し、家族と協力しながら生活リズムを整えることで、仕事と家庭の両立に取り組んでいます。

Q3. 働くパパとしての県庁の魅力は？

育児と仕事を両立しやすい環境が整っており、在宅勤務やフレックスタイム制も無理なく利用することができます。ライフステージが変化しても、自分に合った働き方を選びながら、長期的にキャリアを築いていける点が魅力です。

令和８年度試験の主な変更点について CHANGE POINT

● 上級試験（先行実施枠）「行政」の対象年齢を「21～24 歳」から「21～28 歳」に引き上げます。
※対象年齢は令和８年４月１日時点

● 上級試験、中級試験、医療免許資格職試験（Ⅰ、Ⅱ）の技術系及び医療系職種の２次試験「専門記述式試験」を廃止します。

	これまで	変更後（R8）
1次試験	教養試験（択一式）	教養試験（択一式）
	専門試験（択一式）	専門試験（択一式）
2次試験①	専門試験（記述式）	―
2次試験②	面接試験	面接試験

● 初級試験の事務系職種の１次試験「教養試験Ⅱ」を廃止し、１次試験日に作文試験を実施します。
（注）作文試験は1次試験日に実施しますが、採点は2次試験において行います

● 初級試験の技術系職種の２次試験「作文試験」を廃止します。

	事務系職種		技術系職種	
	これまで	変更後（R8）	これまで	変更後（R8）
1次試験	教養試験（択一式）	教養試験（択一式）	教養試験（択一式）	教養試験（択一式）
	教養試験Ⅱ（記述式）	作文試験（注）	専門試験（択一式）	専門試験（択一式）
2次試験①	作文試験	―	作文試験	―
2次試験②	面接試験	面接試験	面接試験	面接試験

※事務系職種：行政、教育事務、警察事務
※技術系職種：事務系職種、医療系職種以外の職種
※医療系職種：医療免許資格を必要とする職種

試験情報 EXAM INFORMATION

よくある質問

Q 上級試験は大学卒業（見込み）者でないと受験できないのでしょうか？

A 上級試験は、試験問題の程度が大学卒業程度という意味で、学歴に関係なく受験資格を満たしていれば受験できます。なお、中級試験の総合土木は大学卒業（見込み）者、初級試験の総合土木は大学、短期大学、高専卒業（見込み）者は受験できません。また、警察官採用試験では大学卒業（見込み）者とそれ以外の者とで試験区分が異なっています。詳しくは、各試験の受験案内をご覧ください。

Q 複数の試験、職種（試験区分）に重複して申し込むことはできますか。また、申込後に変更は出来ますか？

A 同一試験日の複数の試験、職種に重複して申し込むことはできません。
また、申込みの受付後は変更ができませんのでご注意ください。

Q 過去の試験問題などは公表していますか？

A 試験問題の例題及び論文（作文）試験の課題は大分県職員採用ポータルに公表しています。

よくある質問をもっと見る

受験申込から採用までの流れ

受験案内入手 → 受験申込 → 第１次試験 → 第１次試験合格発表 → 第２次試験 → 最終合格発表 → 意向調査 → 採 用

人事委員会　任命権者（知事・教育委員会・警察本部長など）

令和８年度のガイダンス情報

大分県庁の魅力をお伝えし、多くの方に大分県職員を目指していただくため、様々な説明会やガイダンスを開催しています。
職員の話を聞いて質問したり、実際の職場を見学してみませんか？

そのほかにも合同説明会への参加や個別大学での説明会も行っています。
詳しくは大分県職員採用ポータルなどでご確認ください。