

**令和6年度 試験等実施予定** ※下記の試験以外にも、選考試験が行われる予定です。  
職種や日程など詳細は受験案内または大分県職員採用ポータルで必ず確認してください。

試験種類	第1次試験日・試験会場	申込受付期間
上級試験（大学卒業程度）：先行実施枠	令和6年4月1日（月）～4月10日（水）テストセンター方式	3月1日（金）～3月18日（月）
上級試験（社会人経験者）：（第1回）	令和6年4月15日（月）～5月2日（木）テストセンター方式	
上級試験（大学卒業程度）	令和6年6月16日（日）大分会場、関東会場	4月30日（火）～5月17日（金）
中級試験（短大卒業程度）		
医療免許資格職試験Ⅰ	令和6年9月2日（月）～9月22日（日）テストセンター方式	7月29日（月）～8月16日（金）
上級試験（社会人経験者）：（第2回）		
初級試験（高校卒業程度）	令和6年9月29日（日）大分会場	8月5日（月）～8月23日（金）
医療免許資格職試験Ⅱ	令和6年5月12日（日）大分会場	3月18日（月）～4月11日（木）
警察官A試験、警察官A（女性）試験		
警察官B試験、警察官B（女性）試験	令和6年9月22日（日）大分会場	7月29日（月）～8月22日（木）

**令和5年度の競争試験実施状況** ※ここに掲載されている職種は毎年採用があるとは限りません。  
詳しくは大分県職員採用ポータルなどで確認してください。

試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率（倍）	試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率（倍）
上級試験	行政	218	32	6.8	上級試験	総合土木（先行実施枠）	46	33	1.4
	行政（先行実施枠）	297	40	7.4		総合土木（社会人経験者）	10	5	2.0
	行政（一般・社会人経験者）（第1回）	180	15	12.0		鑑定（法医）	4	1	4.0
	行政（一般・社会人経験者）（第2回）	265	8	33.1	中級試験	総合土木	5	3	1.7
	行政（ICT・社会人経験者）	11	2	5.5		行政	82	10	8.2
	教育事務	41	16	2.6	初級試験	教育事務	36	6	6.0
	警察事務	22	5	4.4		警察事務	37	4	9.3
	心理	13	6	2.2		林業	3	2	1.5
	司書	16	1	16.0	総合土木	総合土木	13	7	1.9
	建築	5	2	2.5		医療免許資格職試験Ⅰ	管理栄養士	7	2
	化学	9	2	4.5	保健師	29	16	1.8	
	農業	10	4	2.5	医療免許資格職試験Ⅱ	臨床検査技師	8	2	4.0
	農業（先行実施枠）	30	18	1.7		理学療法士	3	1	3.0
	農業（社会人経験者）	6	2	3.0	作業療法士	2	1	2.0	
	農業（追加募集）	13	5	2.6	警察官A 一般	66	29	2.3	
	畜産	4	3	1.3	警察官A(女性) 一般	34	12	2.8	
	畜産（先行実施枠）	13	8	1.6	警察官B 一般	117	26	4.5	
	畜産（社会人経験者）	5	2	2.5	警察官B(女性) 一般	38	12	3.2	
	林業	7	2	3.5	<b>令和5年度の選考試験実施状況</b>				
	林業（追加募集）	7	4	1.8	獣医師 / 薬剤師 / 農業技術員 / 公衆衛生医師 / 看護師（一般） / 看護師（経験者） / 助産師（一般） / 病院薬剤師 / 言語聴覚士 / 診療情報管理士 / 臨床工学技士 / 医療ソーシャルワーカー / 行政（障がい者） / 教育事務（障がい者） / 警察事務（障がい者） / 児童自立支援専門員 / 職業訓練指導員（電気（電気設備・情報処理））、造園、竹工藝 / 研究員（電子・情報、機械、食品）				
水産	5	1	5.0						
総合土木	6	2	3.0						

どうして大分県職員  
になろうと思った  
んですか？

大分県農業のこれからを、  
基盤から支える！

県民の皆さんが今よりもっと  
健康であるために！

安全で住みよい大分県へ！  
土木の仕事で地域に貢献

世界へ安全・安心な  
食肉を届けるために

わたしが  
公務員に  
なった理由  
MY  
JOB HUNTING  
STORY

◎大分県職員募集総合案内2024  
OITA PREFECTURE RECRUITING GUIDE

わたしが  
公務員に  
なった理由  
MY  
JOB HUNTING  
STORY

お問い合わせ先  
大分県人事委員会事務局  
〒870-0022 大分市大手町2-3-12(大分県市町村会館6階)  
TEL 097-506-5212 FAX 097-506-1787

採用HP  Instagram  Youtube 

日本一の  
おんせん県おおいた 味力も満載

大分県職員採用ポータル 検索 

# さまざまな魅力が いっぱい 大分県って、どんなところ？

## 「おんせん県おおいた」で働く＝暮らすこと

大分県は、温暖な気候に恵まれ、海や山などの豊かな自然に囲まれ、四季折々の素晴らしい食材も満載です。「おんせん県おおいた」で働く、つまり暮らすことはとても魅力的です。



# 自然

## 豊かな自然

別府や湯布院に代表される温泉は、日本一の湧出量と源泉数を誇り、地球上にある10種類の泉質のうち8種類を有しています。また、1700m級のくじゅう連山や祖母・傾山系、由布岳など雄大な山々に囲まれている一方で、県北の中津干潟や真玉海岸、県南のリアス海岸など美しい海岸が広がっています。

## みりよく 味力も満載

豊後水道の急流で育った「関あじ・関さば」や特産のかぼすを餌に加えて育てた「かぼすぶり」といった海の幸のほか、豊かな自然で育った「おおいた和牛」も絶品です。また、郷土料理の「とり天」や中津・宇佐が有名な「からあげ」も広く親しまれており、大分県オリジナルいちご「ベリーツ」などさらなる“味力”も生まれています。



# 味力

## 大分県のプロジェクト紹介



### 「子育て満足度日本一」を目指して

大分県では、一人ひとりの子どもが健やかに生まれ育つことができる社会を実現するため、県民の声を伺いながら、出会いから結婚、妊娠・出産、子育てまで切れ目ない支援に力を入れています。OITA えんむす部 出会いサポートセンターの運営やイベント開催による若者の出会いの機会創出のほか、不妊に悩む夫婦への支援などを行っています。また、子ども医療費や保育料の助成、妊娠・出産時の給付金の支給などによる子育て世帯への経済的支援を行うとともに、男女が共に仕事と育児を両立できる環境づくりも推進しています。



### 「女性活躍応援県おおいた」の推進

誰もが活躍できる社会を実現するため、大分県では「女性活躍応援県」を宣言し、自治体だけではなく企業や団体等と連携した「オールおおいた」での取組を進めています。女性が働きやすい職場づくりや採用目標などを宣言する「女性活躍推進宣言」を行った企業は県内で300社を超えており、その中でも取組の成果が一定の基準を満たしている企業については「女性活躍応援県おおいた認証企業」として認証しています。女性が活躍できる就労環境の整備促進を図り、働きたい女性や働いている女性を応援するほか、男女の家事シェアや働き方改革の推進など、仕事と家庭を両立できる環境づくりにも取り組み、女性の活躍を後押ししています。



### 「ホーバークラフト」による地域活性化

大分空港のアクセスを改善し、空港利用者の利便性を向上させるため、大分県は国内唯一となるホーバークラフトの導入を進めています。空港アクセスの改善と併せて、ホーバークラフトの希少性やアクティビティとしての魅力を活かした新たな観光需要の創出や、大分市西大分と大分空港の両発着地に整備した、なだらかに空へと向かって上昇していく外観と大分の杉林をイメージした室内・屋外空間を備える「ホーバーターミナルおおいた（通称ホポッタ）」を活用した大分空港とその周辺地域の活性化に取り組みます。

## PERSONALITY 求める人材像

PERSONALITY 01

『大分県民のために働きたい』『大分県をよくしたい』という **高い志を持った**

PERSONALITY 02

難しい課題に直面しても **粘り強く取り組む強さを持った**

PERSONALITY 03

県職員として高い見識と専門的な知識をもって **県民の期待に応えられる**

## ORGANIZATION 組織と業務概要



# 職種紹介

それぞれの職種の仕事の詳細や職員のメッセージを  
二次元コードからご覧いただけます！

注意

この他にも少年補導職員・鑑定(工学)・鑑定(法医)・鑑定(化学)・海事・看護師などの職種があります。  
※紹介している職種は、毎年採用があるとは限りません。必ず受験案内でご確認ください。



## 行政



県政の総合企画、地域創生、国際政策、社会福祉、保健衛生、環境保全、防災対策、商工業や観光産業新興、農林水産業振興、社会基盤の整備など、県行政のあらゆる分野の業務に従事します。職務内容も、県の将来を見据えた各種施策の企画立案のほか、予算、会計などの内部的なものから、県税の賦課徴収、県政の広報、公共事業の用地取得など、対外的なものまで多岐にわたります。

主な配属先  
本庁各課、振興局などの地方機関、県立学校

## 教育事務



教育委員会において、学校教育や社会教育、スポーツ・文化の振興など、教育行政施策の企画立案・推進、予算・経理、庶務などの業務を行います。また、市町村立小・中学校では、収入・支出、調査統計、施設維持管理、公有財産管理、教職員の給与・旅費・福利厚生など、学校運営全般にわたる事務を行い、教員とともに教育を支える重要な仕事を担当します。

主な配属先  
教育委員会、市町村立小・中学校

## 警察事務



警察官とともに公共の安全と秩序の維持のための業務を行います。職務内容は、予算編成、職員の給与や福利厚生、備品・施設管理等の事務のほか、犯人の指紋や足跡の鑑定、犯罪の分析統計等の専門的な分野にもわたります。そのほか、警察署では遺失拾得物の取扱いなど窓口業務も行います。

主な配属先  
警察本部、警察署

## 総合土木



道路、河川・海岸、ダム、砂防、港湾、都市計画などの土木事業や、農業水利施設(水路・ため池)、ほ場、農道の整備及び農村環境保全など農業農村整備事業に関する計画、設計、積算、施工管理、維持管理などの業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、土木事務所、企業局(工務課、総合管理センター)など

## 機械



県有建築物の機械設備(空調・衛生設備等)に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や機械設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先  
施設整備課、土木事務所、企業局(工務課、総合管理センター)など

## 電気



県有建築物の電気設備に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や電気設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先  
施設整備課、土木事務所、企業局(工務課、総合管理センター)など

## 心理



児童、障がい者、保護者などに対し「心のケア」の面から相談・指導の業務に従事します。児童虐待、非行、発達の遅れ、不登校、精神障がい、知的障がいなどの問題に対し、心理検査、面接等を通じて心理診断を行った上で、カウンセリング、心理療法、助言指導等を行います。

主な配属先  
こども・女性相談支援センター、中津児童相談所、こころとからだの相談支援センターなど

## 司書



県立図書館に勤務し、図書の選定や整理、利用者からの調査相談、市町村立図書館の支援などの業務を行います。また、県立学校の図書館では、図書の選定や整理、生徒からの調査相談、読書指導などの業務を行います。

主な配属先  
県立図書館、県立学校の図書館など

## 児童自立支援専門員



不良性のある児童や家庭環境その他の環境上の理由により生活指導等を要する児童と寮舎において、共に生活すること等を通して、その自立を支援します。また、児童の家庭への復帰が良好に行われるよう保護者との調整や関係機関との連携を行います。

主な配属先  
二豊学園(児童自立支援施設)

## 薬剤師



知事部局の本庁各課、保健所、衛生環境研究センターでは、医薬品や食品の製造業者及び生活衛生営業施設への指導や検査などの分野で、公衆衛生に関する企画立案、監視指導及び検査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、調剤や服薬指導、抗がん剤等の無菌調製、医薬品情報管理などの業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院

## 管理栄養士



知事部局の本庁各課、保健所では、県民の健康増進のための栄養に関する指導・調査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、栄養指導、チーム医療、献立作成など療養のための栄養管理に関する業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、県立病院

## 保健師



本庁各課、保健所などでは、精神保健・難病・感染症等の専門的な分野の保健業務を行うほか、地域保健に関する情報の収集・分析・提供などを行います。また、こころとからだの相談支援センターでは、精神保健相談やうつ病対策などの業務を行います。なお、母子保健や介護保険など市町村が実施するサービスについても、求めに応じて技術的な助言等を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、こころとからだの相談支援センターなど

## 建築



建築物の確認・許可、都市計画に関する計画策定やまちづくり支援、開発許可を行います。また、耐震や居住支援、省エネ等建築住宅行政に関する様々な事業の企画立案や県営住宅の計画・建設を行います。さらに、県有建築物の企画・設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。

主な配属先  
建築住宅課、施設整備課、土木事務所など

## 化学



大気汚染、水質汚濁等の公害防止、環境影響評価の審査・指導、産業廃棄物対策等、生活環境保全に関する企画立案、監視指導及び検査・研究、ガス事業等の保安などの業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、衛生環境研究センター

## 農業



農業生産技術の改良普及や試験研究、農業分野への企業参入支援や集落営農法人の経営力強化といった担い手対策など、農業の成長産業化に向けた業務を行います。また、ベリーツをはじめとする県産品ブランドの生産振興や販路拡大に向けた業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 診療放射線技師



知事部局の保健所では、エックス線検査や結核対策関連事務、病院・診療所の放射線部門の監視・指導、医療放射線に関する相談等の業務を行います。また、県立病院では、エックス線検査・骨密度検査・乳房検査・CT検査・MRI検査・血管造影検査・核医学検査等の画像診断業務及び放射線治療・血管内治療(ステント・バルーン治療など)に関する業務を行います。

主な配属先  
保健所、県立病院

## 臨床検査技師



知事部局の保健所では食品や感染症の細菌検査などの業務を行い、衛生環境研究センターでは感染症や食中毒の原因菌検索、ウイルス・リケッチアの検査や調査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、検体検査(生化学的検査・血液学的検査・細菌学的検査・病理学的検査・遺伝子学的検査(PCR)など)や生理機能検査(心電図検査・呼吸機能検査・超音波検査・脳波検査など)の業務を行います。

主な配属先  
保健所、衛生環境研究センター、県立病院など

## 理学療法士



知事部局のこころとからだの相談支援センターでは、身体に障がいのある方に対し身体障害者手帳の交付や相談などの業務を行います。また、県立病院では、病気などで身体に障がいのある方などに対し運動療法などのリハビリテーション医療に関する業務を行います。

主な配属先  
こころとからだの相談支援センター、県立病院

## 畜産



安全で高品質な畜産物の安定供給を目指し、振興計画の策定や生産技術指導、肉用牛の改良増殖の研究など畜産振興及び畜産農家の経営安定化に向けた業務を行います。また、おおいと和牛など県産品ブランドの認知度向上や販路拡大に向けた業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 林業



森林計画や保安林管理・森林整備事業・獣害対策など森林を守り育てる業務、林業事業者の経営力の強化、木材加工施設の整備、県内外・海外への木材の販路拡大など林業・木材産業の振興に向けた業務を行います。また、乾しいたけをはじめとする特産林産物の振興に向けた業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 水産



水産業の振興及び漁村の活性化を図るため、施策の企画立案・推進、水産業に関する知識・技術の普及指導、研究などの業務のほか、漁業法に基づく漁業の許認可や、漁場開発に関する業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 作業療法士



知事部局のこころとからだの相談支援センターでは、肢体不自由者にかかる相談や補装具の適合判定、装着訓練などの業務を行います。また、精神障がい者の精神科デイケアでは、通所者に対する作業療法や作業評価及び就労支援などの業務を行います。県立病院では、入院されている方に対して心身の機能改善や生活自立度の向上を目標に訓練等を実施しています。

主な配属先  
こころとからだの相談支援センター、県立病院

## 獣医師



業務は大きく畜産関係と衛生関係に分かれます。畜産関係では、家畜の保健衛生、防疫、生産振興技術の研究などの業務を行います。衛生関係では、食品衛生・環境衛生の監視指導、動物愛護、食中毒・感染症の検査・研究、と畜検査などの業務を行います。

主な配属先  
(畜産関係)本庁各課、家畜保健衛生所、農林水産研究指導センター  
(衛生関係)本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、動物愛護センター、食肉衛生検査所

## 研究員



「ものづくり現場の技術支援機関」である産業科学技術センターの研究員として、県内企業が抱える「技術の高度化」や「新技術・新製品の開発」などの課題を解決するため、企業現場に即応した技術支援を行います。併せて、センター独自の技術シーズの研究開発を進め、産業競争力の強化に向けた成果の移転と、実用化・事業化の積極的な支援を行います。

主な配属先  
産業科学技術センター

## 職業訓練指導員



県立の職業能力開発施設で、在職者、求職者、学卒者等の様々な方を対象に、就職等に必要な技能・技術の指導や就職支援などを行い、大分県の産業人材を育成する重要な役割を担っています。

主な配属先  
工科短期大学校、大分高等技術専門学校、佐伯高等技術専門学校、日田高等技術専門学校、竹工芸訓練センター

# #わたしが公務員になった理由

MY JOB HUNTING STORY.

多種多様でやりがいがいっぱい!

no.01

行政



おおいたブランド推進課  
藤崎 菜都美さん

## 県産品の更なるブランド力向上を目指して邁進!

県職員は様々な業務が経験でき、県内異動もあるため、生活拠点がある程度定めつつ環境の変化を楽しめる点が魅力的だと思い志望しました。

現在は県産の農林水産物を全国により一層普及させる業務のうち、県産品ブランド「The・おおいた」の認定や、県内外での県産品のPRイベントなどを担当しています。特に今は令和6年4月から開催される福岡・大分デスティネーションキャンペーンに向けて、県内飲食店と連携し、県産品のおいしい食材を使った特別メニューを紹介する「大分おもてなし料理選手権」という企画を進めています。

私がブランド認定に携わった商品を街中で見かけると自分の仕事が形になっていることを実感してやりがいを感じます。

行政職として、今後も様々な業務が経験できると 생각합니다。新しい業務や環境との出会いを期待し、たくさんの経験を積み重ねて大分県のために尽力していきます。

no.03

総合土木(農業土木)



豊肥振興局大野川上流開発事業事務所  
河野 幸正さん

## 大分県農業のこれからを、基盤から支える!

県外の大学の農学部で農業土木を専攻していましたが、将来は自分の生まれ育った大分県に戻って、学んだことを活かせる仕事に就きたいと思い県職員を志望しました。

現在は、大分県農業の更なる発展や、農村に住む県民の皆さんの安全・安心な暮らしのため、ため池の安全対策や、老朽化した用排水路の更新整備に加え、広くて使いやすい農道や農地の整備等、基幹産業である農業の様々な基盤整備を行っています。現場では、地元の方の意見を聴きながら将来の営農に対する現状の課題を把握し、その解決に向けて検討・設計を行います。その後、関係各所に了承を得てから工事を発注します。一つの事業の着工から完成までを見届けることができた時は非常に達成感がありました。

近年は新たな水田活用農業として水田の畑地化等が推進され、農業機械も大型化するなど、より効率的な農業が求められています。これからの農業に対応できる農村基盤をしっかりと整備することで、大分県の農業をさらに盛り上げていきたいと思っています。

no.02

総合土木(土木)



宇佐土木事務所  
田淵 愛佳さん

## 安全で住みよい大分県へ! 土木の仕事で地域に貢献

学んできた知識を活かしたい、生まれ育った大分県で就職したいという思いのもと、出身校の女性の先輩も多く、福利厚生が整い働きやすそうな県の土木職員を選びました。

現在は、宇佐市内の河川の堤防・護岸の新設や整備、砂防ダム等の土砂災害に関わる対策施設の整備等を行っています。地元の方への説明や、測量・設計、工事の発注を行い、無事に施設が完成するよう総合的に調整を行うのが県の土木職員の主な仕事です。県全体の土木事業に携わり、県民の皆さんの安全を支えられることがとても魅力的だと思います。

県職員は幅広い知識が求められますが、経験豊富な先輩方に教えていただきながら、私自身もこれからもっと知識と経験を身に付けて県内各地の様々な事業に携わり、大分県の発展に貢献していきたいです。

no.04

農業



農林水産研究指導センター農業研究部  
阿部 青葉さん

## 研究員として農業にじっくり向き合い、現場に寄り添った課題解決を

学生時代から、挑戦する人をサポートすることにやりがいを感じていました。大学で学んだ農業の知識を活かして農家さんをサポート出来るこの仕事に魅力を感じ大分県の農業職として働くことを決めました。現在はカンショ(さつまいも)やサトイモ、ニンニク等の根菜類の研究を担当しています。

また、おおいたブランドで産地拡大の進む高糖度カンショ「甘たくん」の品質や収量性を維持するために重要となる、生育に悪影響を及ぼすウイルスに感染していない健全な苗(ウイルスフリー苗)の作成・増殖も担当しています。

農家さんのためになる試験をしたいという気持ちをモチベーションに、農家さんを訪問して課題を丁寧に聞き取り普及指導員と協力して研究に取り組んでいます。

研究は専門知識や技術が必要になりますが、研修や勉強会など働きながら学ぶ環境が整っています。さらに、信頼できる先輩や同僚と協力しながら働くことができるので安心です。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています!

no.05



## 鳥獣被害を防止し、大分県をより良い林業県へ！

小さい頃から「誰かのために働く公務員になりたい!」と考えていました。県外の高校に進学して学んだ林業の知識を地元で活かして貢献したいと思い、大分県職員を志望しました。

現在は、イノシシやニホンジカなどの鳥獣による食害や剥皮などの一次産業の被害をなくすために、市町村と連携して「防護柵」の設置や「捕獲活動」の支援を行っています。他にも鳥獣を捕獲する「狩猟免許試験」の実施や、狩猟者の技術・能力向上のための「スキルアップセミナー」などの研修を実施しています。

県職員は休暇制度も整っており、ワークライフバランスがとりやすいです。楽しい予定を立てることで仕事のモチベーションにも繋がっています。林業は森林計画や森林土木、保安林管理など分野が幅広いですが、仕事と私生活を両立しながら大分県をより良い林業県にできるよう頑張ります。

中部振興局  
足立 龍哉さん

no.07



## 日本全国に健康でおいしい大分の魚を届けるために

大学の研究室が農林水産研究指導センター水産研究部と共同研究を行っていました。サンプリングの手伝いで訪れた際に職員の皆さんが生き生きと働いていたことが印象的で、こんな雰囲気職場で働きたいと思いました。

現在は養殖業者さんから持ち込まれた、具合が悪かったり、死んでしまったりした魚の診断や、新たなワクチンの開発研究などを行っています。病気の診断は、私たちの診断結果を基に養殖業者さんが投薬等の判断を行うため、特に緊張感を持って取り組んでいます。専門知識を必要とするため、覚えることもたくさんありますが、このような業務を通して、健康でおいしい魚が皆さんの元に届いていることにやりがいを感じます。

おいしい大分県の魚を育てるため、今後も様々な業務を通じて水産業に貢献していきたいです。

農林水産研究指導センター水産研究部  
室谷 冬香さん

no.06



## 大分県の畜産振興に貢献。いろんな立場で大分の畜産業を支えたい！

試験研究や、行政部署での施策の企画立案、現場での普及指導など幅広い面から畜産に関わることができるという点に興味を惹かれ、大分県を選びました。

現在は肉用牛の普及指導員として、農家さんの生産技術指導や経営改善の指導に取り組んでいます。子牛の発育が悪い際には餌や牛舎の環境を見直し、栄養状態の確認をしたり、農場における様々な課題の原因を検討して解決策の提案をしています。また、新しく就農する方と、関係機関との橋渡しをして、円滑に経営を始められるようサポートしています。

畜産の現場ではすぐに結果が出ることは多くないため、じっくりと解決策の検討や結果の検証に取り組めます。悩むこともありますが、生産者の方々と直接関わりながら畜産振興を目指すことに非常にやりがいを感じています。今後も様々な部署での業務を経験して、幅広い視点を持って大分県の畜産業に貢献できる職員になりたいと思っています。

西部振興局  
渡邊 祥之さん

no.08



## 畜産農家と獣医師を裏方として支える 公務員獣医師の仕事

学生時代から牛や馬などの大動物に関わる仕事をしたいと考えていました。休日にはしっかり休みたい思いも強く、農林水産系の公務員獣医師を志望し、地元大分での就職を決めました。

現在は高病原性鳥インフルエンザ等の家畜伝染病の発生防止対策や、その他疾病の感染有無の検査などのとりまとめ、家畜伝染病が発生した際の防疫体制や備蓄資材の整備、ワクチンの調達、獣医師確保に関わる業務をしています。特に特定家畜伝染病が発生した際は、県庁全体で対応するため、より効率的に作業が進められるよう、防疫体制の見直しや他部局と連携してアプリ等を利用した資材管理の考案等に取り組んでいます。

大学で学んだ専門的な知識を十分に発揮できますし、大分県は生産振興に力を入れているため、農家さんとの繋がりが強く、働きやすい職場です。ぜひ、一緒に働きましょう！

畜産振興課  
岡田 彰三さん

no.09



獣医師 (衛生関係)

食肉衛生検査所  
三浦 桜子さん

## 世界へ安全・安心な食肉を届けるために

インターンシップに参加した際、世界に目を向けた大分県の食肉衛生検査所や設備の整った動物愛護センターでの業務に魅力を感じました。また、獣医師を目指す学生に対して修学資金のサポートがあることも後押しとなり、県の獣医師を志望しました。

現在は獣医学や法令に基づいて牛や豚を1頭ごとに検査するほか、と畜場の衛生管理を検証しています。食肉衛生検査所が所管すると畜場は、アメリカや香港等に向けた輸出牛肉の取扱い施設としての認定を受けています。そのため、各国ごとの要件等に基づいて、衛生証明書の発行や微生物検査に加え、牛の人道的な取扱いの検証等も行っています。

自分が検査した食肉がスーパーに並んでいるのを見ると、自分の仕事が安全・安心な牛・豚肉の流通に直結していると実感し、改めて、その責任の重さを感じています。

やりがいを持って仕事ができることはもちろん、プライベートの時間も充実させることができます。皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

no.10



保健師

東部保健所  
田村 歩佳さん

## 県民の皆さんが今よりもっと健康であるために！

大学進学をきっかけに大分県に住み始め、大分県民の人柄や住みやすさ、温泉、食べ物の美味しさに魅力を感じました。大分県民の健康課題について学び、大分県民の健康寿命の延伸に貢献したいと思い、保健師として大分県で働くことを決めました。

現在は結核やHIV(エイズ)、新型コロナウイルス等の感染症対策業務を担当しています。患者さんが安心して地域で治療継続できるよう、訪問指導、健康相談や研修会の開催等を行っています。また、管内の学校と協力して健康教育や、駅で一緒にパンフレットを配布するなど、感染予防策に対する理解を深めるための普及啓発などにも力を入れています。県の保健師は、個別支援から県全体の仕組みづくりなど幅広い仕事ができることが魅力です。大分県では保健師の人材育成に積極的に取り組んでおり、採用3年目までは指導者(プリセプター)が配置されています。困ったことや心配なことがあればすぐに相談でき、安心かつ楽しく働く仕組みができています。保健師として一緒に県民の皆さんの健康を支えましょう！

no.11



心理

子ども・女性相談支援センター  
浦岡 哲さん

## 目指せ「子育て満足度日本一」支援者を支える支援

県の心理職は子どもに直接関わるだけでなく、子どもを支える人たちへの支援が出来ることに魅力を感じ、志望しました。

虐待や非行、発達障がい等、様々な問題が生じている子どもに対して、心理検査や面接等を行い、健やかな成長のための支援を行っています。児童福祉司や一時保護所職員をはじめ、保護者、市町村、学校、施設、医療機関等、子どもを中心としたチームでの連携が重要な職場です。チームの一員として子どもに関わるだけでなく、支援者たちの思いや願いを聞き取って擦り合わせ、調整していくという、支援者を支える視点を大事にしながら仕事をしています。

子どもや支援者の抱える苦しみや大変さに打ちのめされてしまいそうになることもあります。職場の同僚と支え合い、休みの日に気持ちをリフレッシュするよう努めています。

児童心理司として、子どもや家族、支援者の方々に向き合い寄り添いながら、少しでも笑顔で暮らせるようサポートしていきたいです。

## 異動について TRANSFER



事務職(行政職)の配属先は、  
大分市と別府市内が全体の

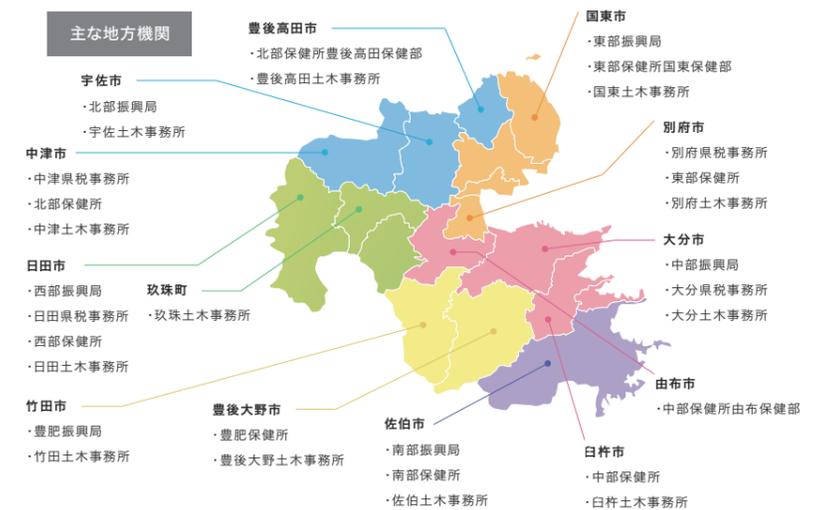
約 **77%**

※令和5年5月現在

原則として新規採用時に

- ・本庁に配属(2年)→地方機関(2~4年)
- ・地方機関に配属(2~4年)→本庁(2年)

県職員としての基本を身に付け幅広い職務経験を積んでもらうため、3~4年間程度で勤務換(人事異動)を行います。





試験の種類等		初任給
行政職	上級(大学卒業程度)	203,000円
	中級(短大卒業程度)	185,200円
	初級(高校卒業程度)	171,400円
公安職	警察官A(大学卒業)	225,300円
	警察官B(高校卒業)	195,500円

## 給料について ※令和6年2月1日現在

初任給は、採用前の学歴や経歴に応じて加算されます。例えば、行政職(上級)の合格者で採用時の年齢が29歳、大学卒業後民間企業等における正規職員としての職務経験年数が7年の場合、月額232,500円です。ただし、個人ごとの職務経験等に応じて金額は異なります。諸手当については、期末・勤勉手当(ボーナス)が6月、12月の年2回、計4.5月分が支給されるほか、扶養手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。

## 完全週休2日制 + 年次有給休暇20日 + 夏季休暇5日

1人あたりの年次有給休暇取得実績 ※令和4年の大分県職員(知事部局の一般職)

土曜日・日曜日・祝日・年末年始が休日となる完全週休2日制で、年間20日(4月採用の場合、12月までに15日)の年次有給休暇が取得できます。加えて、6月から9月までの間に夏季休暇が5日取得できます。

# 14.6日/年

## 1人あたりの時間外勤務は、

# 16.2時間/月

1ヶ月の時間外勤務が16時間ということは、1日1時間にも満たない計算です。  
※令和4年度の大分県職員(知事部局の一般職)

毎週水曜日を「定時退庁日」として、定時に退庁できるように声かけが行われています。また、土木建築部では水曜日に加え、毎月11日と18日が漢字で書くと「土」「木」に読めることから「土木の日」として定時退庁の声かけを行うなど各部局でさまざまな定時退庁の取組が行われています。

## 定時退庁のための取組

# 17時15分

通常の退庁時間

## 主な福利厚生制度等について 知事部局に勤務する職員の場合



- **職員住宅** 独身者用、単身者用、世帯用などの職員住宅が県内各地に設置されています。
- **健康診断等** 全職員を対象とした毎年1回の定期健康診断と特定年齢での人間ドックを実施するほか、各種がん検診も受診できます。また、ストレスチェックや専門スタッフ等による健康相談も実施しています。
- **給付制度** 職員やその被扶養者が病気やけがをした場合は、地方職員共済組合や互助会から医療費の給付が受けられるほか、結婚、出産、子どもの入学、休業、災害などの場合にも給付を受けられます。
- **貸付制度** 生活必需品の購入、住宅の購入、子どもの入学や修学、介護、療養、災害などで資金を必要とする場合に地方職員共済組合や互助会から貸付を受けられます。
- **文化厚生事業** 対象となる宿泊施設やレジャー施設を利用する際に補助を受けられます。



## ● 育児休業 職員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。

大分県庁(知事部局等)における育児休業等の取得率(令和4年度)

男女共に **100%**

※男性職員の取得率には、次のいずれかの制度を利用した者を含みます。

- ①育児休業、②部分休業、③育児短時間勤務、④出産補助休暇(3日間完全取得)、⑤育児参加休暇(5日間完全取得)

	妊娠前	妊娠	出産	1歳	2歳	3歳	小学校入学	中学校入学
<b>女性職員</b>			妊娠障害休暇(有給) 1回の妊娠につき14日以内					
			産前産後休暇(有給) 出産前8週間、出産後8週間					
			出産補助休暇(有給) 出産前4週間から出産後2週間までの3日以内					
			育児参加休暇(有給) 出産前8週間から出産後1年を経過する日までの5日以内					
			育児休業(無給) ※産後/育児休業 出産から57日以内に2回取得可能 ※育児休業手当金の支給あり					
<b>男性職員</b>								
			出生サポート休暇(有給) 最大年5日(体外受精・顕微授精の場合は年10日)					
<b>男女共通</b>								
				育児休業(無給)			子どもが1歳までは育児休業手当金の支給あり	
				育児時間(有給)			2歳まで:1日60分を2回または1日120分を1回 3歳まで:1日45分を2回または1日90分を1回	
				部分休業(勤務しない時間は減額)			勤務時間の始めまたは終わりに1日2時間以内	
				育児短時間勤務(勤務時間に応じた額を支給)			一定の勤務形態の中から希望する時間帯に勤務できる 例:1日3時間55分×5日=1週あたり19時間35分勤務など	
							家族看護休暇(有給) 年間5日以内。子どもが複数の場合は年間10日以内	

## ● 育児休業中職員のキャリア支援

育児休業中でも職員研修を受講できるので、安心して職場復帰することができます。 ※希望者には託児サービスを用意しています。研修の休み時間には、子どもの様子を見ることができます。



### — Q1. 育児休業等を取得した感想は？

最初は環境の変化(自分の時間ほぼ無し...)に戸惑いましたが、子どもと24時間一緒に過ごせる日々は今しかない!と思い、この生活を楽しめるようになりました。第二子の時には、夫も同期間、育休を取得したので、子育てをする中で喜び・大変さを共有し、家族で充実した時間を過ごすことができました。

### — Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？

子どもは何の前触れもなく体調を崩すので、急な休暇の際に業務が滞らないよう、資料場所を共有しておく、前倒して仕事を終わらせることを心がけています。また、家庭に関して心がけていることは頑張りすぎないこと!心身ともに健康であるためにも、宅配や家電などを活用して、家族でゆっくり過ごせる時間を確保しています。

### — Q3. 働くママとしての県庁の魅力は？

妊娠中・育児中共に福利厚生が充実しており、かつ休暇を取りやすい環境が魅力です。育休復帰後の勤務形態も自分で選択することができるので、柔軟な働き方ができます。現在は、育児時間を取得しながらの勤務ですが、周りの方達のサポートのおかげで、業務の範囲が狭まることもなく、様々な経験を積むことができています。



### — Q1. 育児休業等を取得した感想は？

第一子、第二子ともに育児休業を取得しましたが、子どもの成長を間近で感じ、幸せな時間を過ごすことができました。一方、夜泣きで睡眠時間が十分に確保できないなど、育児という未知の世界で苦労することも多かったですが、妻と大変な時期を共有できたことは今後の財産になると思います。

### — Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？

子どもの急な体調不良に備えて、常にスピード感を持って仕事を行うほか、報告や相談をこまめに行うよう心がけています。家庭においては、極力仕事のことを考えず、子どもと触れあう時間を大切にしています。また、自身や妻が体調を壊さないよう、家事や育児を分担しながら、お互い息抜きの時間を確保するようにしています。

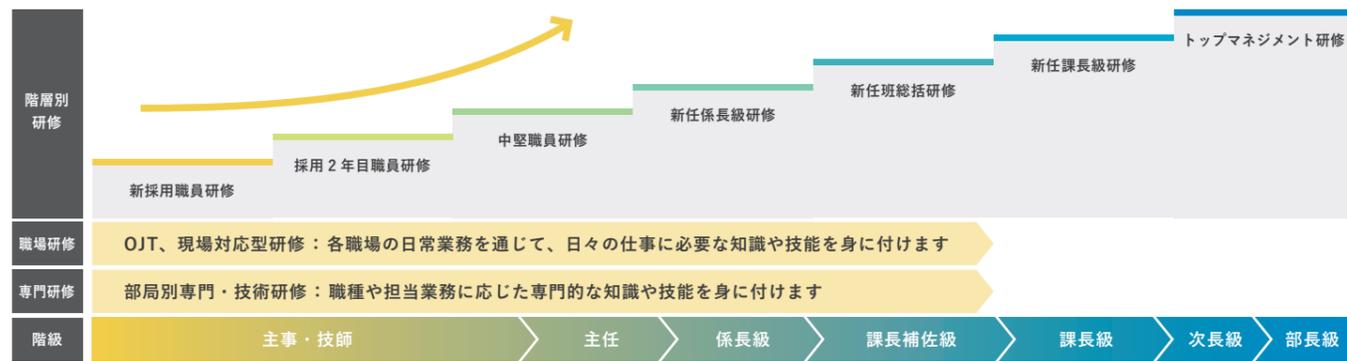
### — Q3. 働くパパとしての県庁の魅力は？

休暇制度が充実しているほか、在宅勤務や時差通勤など様々な働き方を選択できるため、家庭の状況に合わせて柔軟に働くことができます。また、育児に対して周囲の理解も大きく、休暇等を取得しやすい雰囲気であることも魅力の一つです。



- **新採用職員研修**
  - 4月:前期研修  
入庁後すぐ、県職員としての心構えや業務遂行に必要な基本的な知識、社会人としての基本的な態度や姿勢を学びます。研修を通じて同期との絆も深まります。
  - 6月~11月頃:農業等現場体験研修  
農業などの現場や小規模集落の共同作業を通じて、県職員としての自覚と意識を高めるとともに現場感覚を養います。
  - 10月:後期研修  
職場での実務経験を踏まえ、仕事の進め方を円滑にするコミュニケーション能力を身に付けます。  
※その他の研修については、HPをご覧ください。
- **指導担当者制度** 新規採用職員一人ひとりに、職場において指導にあたる新採用職員指導担当者を配置しています。
- **グループアドバイザー制度** 先輩職員がグループアドバイザーとなり、食事会などを通じて交流し職場外での自己啓発支援やプライベートの相談を受けるなど、職種や配属先の垣根を越えてサポートしています。
- **特別相談員制度** 県職員OBが特別相談員となり、個別面談を通じて仕事や職場環境、健康状態や生活習慣などについて相談にのっています。

職員研修体系図 STAFF TRAINING SYSTEM DIAGRAM



令和6年度試験の主な変更点について CHANGE POINT

職員採用上級試験(先行実施枠)、(社会人経験者)、障がい者を対象とした職員採用選考(大学卒業程度)、(高等学校卒業程度)の第1次試験はテストセンター方式を導入し、基礎能力試験(SCOA-A)のみ実施します。

- **試験期間中都合の良い日時と会場で受験が可能**  
テストセンター方式とは、全国約350か所の試験会場でコンピューターを使用し、受験者が希望する日時・会場で受験できるテスト方式です。  
これまでの指定の日時・会場に集まって実施していた第1次試験が全国のテストセンターで受験可能となり、受験する日時・会場を自分で選択できます。  
各試験の詳細については今後公開される「受験案内」でご確認ください。

- **特別な公務員試験対策は不要** 試験時間: 60分 問題数: 120問  
基礎能力試験(SCOA-A)では、文章読解能力、数的能力、論理的思考能力、人文・社会・自然に関する一般知識、基礎英語等について出題されます。

試験会場はこちら



よくある質問

- Q 上級試験は大学卒業(見込み)者でないと受験できないのでしょうか?  
A 上級試験は、試験問題の程度が大学卒業程度という意味で、学歴に関係なく受験資格を満たしていれば受験できます。なお、中級試験の総合土木は大学卒業(見込み)者、初級試験の総合土木は大学、短期大学、高専卒業(見込み)者は受験できません。また、警察官採用試験では大学卒業(見込み)者とそれ以外の者として試験区分が異なります。詳しくは、各試験の受験案内をご覧ください。
- Q 試験の成績を知ることはできますか?  
A 各試験の合格発表日以降に、総合得点、順位、試験種目別の得点等の情報提供を行っています。閲覧期間内は受験申込を行った専用サイトのマイページ内で閲覧できます。詳しくは、各試験の受験案内をご覧ください。
- Q 複数の試験、職種(試験区分)に重複して申し込むことはできますか。また、申込後に変更は出来ますか?  
A 同一試験日の複数の試験、職種に重複して申し込むことはできません。また、申込みの受付後は変更ができませんのでご注意ください。

よくある質問をもっと見る



受験申込から採用までの流れ



令和6年度のガイダンス情報(予定)

大分県庁の仕事の魅力をお伝えし、多くの方に大分県職員を目指していただくため、様々な説明会やガイダンスを開催しています。職員の話聞いて質問したり、実際の職場を見学してみませんか?

職員採用ガイダンス(初級・医療II) 令和6年7月6日(土)

初級・医療II試験の受験希望者を対象に大分県の組織・政策及び採用試験の概要説明や経験談発表、職種ごとに仕事内容ややりがいなどを座談会形式でお伝えします。

ジョブセミナー 令和6年12月26日(木)

仕事からプライベートの話まで聞ける経験談発表のほか、実際の職場や現場を見学することができます。

ジョブトーク 令和6年12月頃 から 令和7年3月頃 まで

福岡など県外主要都市で3~4回開催する予定です。少人数でのグループトークのため、聞きたいことを直接質問できる機会です!

職員採用説明会 令和7年3月22日(土) ※技術系職種、令和7年3月23日(日) ※事務系職種

ブースに分かれて経験談を聞くことができるほか、質疑応答や相談もできます。採用試験についてのブースも!

※説明会やガイダンスは追加・変更することがあります。詳しくは大分県職員採用ポータルなどで確認してください。これら以外にも合同説明会への参加や個別大学での説明会も行っています。

