

**令和7年度 試験等実施予定** ※下記の試験以外にも、選考試験が行われる予定です。  
職種や日程など詳細は、受験案内又は大分県職員採用ポータルで必ず確認してください。

試験種類	第1次試験日・試験会場	申込受付期間
上級試験（大学卒業程度）：先行実施枠	令和7年4月1日（火）～4月10日（木）テストセンター方式	3月1日（土）～3月18日（火）
上級試験（大学卒業程度）		
中級試験（短大卒業程度）	令和7年6月15日（日）大会会場、関東会場	4月28日（月）～5月16日（金）
医療免許資格職試験Ⅰ		
上級試験（社会人経験者）	令和7年9月1日（月）～9月23日（火）テストセンター方式	7月22日（火）～8月18日（月）
初級試験（高校卒業程度）	令和7年9月28日（日）大会会場	8月4日（月）～8月22日（金）
医療免許資格職試験Ⅱ		
警察官A試験、警察官A（女性）試験：先行実施枠	令和7年4月11日（金）～4月20日（日）テストセンター方式	3月10日（月）～3月28日（金）
警察官A試験、警察官A（女性）試験	令和7年7月13日（日）大会会場	5月19日（月）～6月12日（木）
警察官B試験、警察官B（女性）試験	令和7年9月21日（日）大会会場	7月28日（月）～8月21日（木）

**令和6年度の競争試験実施状況** ※ここに掲載されている職種は毎年採用があるとは限りません。  
詳しくは大分県職員採用ポータルなどで確認してください。

試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率(倍)	試験種類	試験区分	受験者数	合格者数	競争率(倍)
上級試験	行政	174	36	4.8	上級試験	総合土木（社会人経験者）	5	0	-
	行政（先行実施枠）	480	50	9.6		総合土木（第2回）	17	6	2.8
	行政（一般・社会人経験者）（第1回）	272	15	18.1		福祉（第2回）	32	3	10.7
	行政（一般・社会人経験者）（第2回）	193	8	24.1		機械	3	1	3.0
	行政（ICT・社会人経験者）	8	2	4.0		電気	3	0	-
	教育事務	29	13	2.2		電気（第2回）	3	1	3.0
	警察事務	22	6	3.7	中級試験	総合土木	5	1	5.0
	心理	16	7	2.3		行政	91	14	6.5
	司書	10	1	10.0		教育事務	19	8	2.4
	建築	5	1	5.0		警察事務	48	10	4.8
	化学	2	1	2.0	初級試験	林業	0	0	-
	農業	8	3	2.7		総合土木	15	10	1.5
	農業（先行実施枠）	43	17	2.5		電気	1	1	1.0
	農業（社会人経験者）	5	1	5.0		医療免許資格職試験Ⅰ	管理栄養士	13	1
	農業（第2回）	13	3	4.3	保健師	18	7	2.6	
	畜産	1	1	1.0	医療免許資格職試験Ⅱ	診療放射線技師	5	1	5.0
	畜産（先行実施枠）	18	8	2.3	臨床検査技師	14	1	14.0	
	畜産（社会人経験者）	4	1	4.0	警察官A	一般	57	19	3.0
	畜産（第2回）	1	0	-	警察官A（女性）	一般	20	4	5.0
	林業	2	0	-	警察官B	一般	99	34	2.9
林業（先行実施枠）	13	7	1.9	警察官B（女性）	一般	32	14	2.3	
林業（第2回）	1	0	-						
水産	6	2	3.0						
総合土木	5	1	5.0						
総合土木（先行実施枠）	54	36	1.5						

**令和6年度の選考試験実施状況**  
 獣医師/薬剤師/農業技術員/公衆衛生医師/看護師(一般)/看護師(経験者)/助産師(一般)/病院薬剤師/行政(障がい者)/教育事務(障がい者)/警察事務(障がい者)/消防職/職業訓練指導員(電気(電気設備・情報処理)、機械)、海事(機関)/研究員(電気、電子・情報、化学・材料化学、食品)/行政実務経験者(行政、農業)/臨床検査技師

# 大分県職員募集総合案内

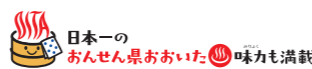
## 2025 OITA PREFECTURE RECRUITING GUIDE

わたしが  
公務員に  
なった理由  
MY JOB HUNTING STORY



わたしが  
公務員に  
なった理由  
MY JOB HUNTING STORY

お問い合わせ先  
**大分県人事委員会事務局**  
 〒870-0022 大分市大手町2-3-12(大分県市町村会館6階)  
 TEL 097-506-5212 FAX 097-506-1787



大分県職員採用ポータル 検索



# さまざまな魅力が いっぱい 大分県って、どんなところ？

## 「おんせん県おおいた」で働く＝暮らすこと

大分県は、温暖な気候に恵まれ、海や山などの豊かな自然に囲まれ、四季折々の素晴らしい食材も満載です。「おんせん県おおいた」で働く、つまり暮らすことはとても魅力的です。

詳しくは  
こちら  
(大分県HP)



# 自然

## 豊かな自然

別府や湯布院に代表される温泉は、日本一の湧出量と源泉数を誇り、地球上にある10種類の泉質のうち8種類を有しています。また、1700m級のくじゅう連山や祖母・傾山系、由布岳など雄大な山々に囲まれている一方で、県北の中津干潟や真玉海岸、県南のリアス海岸など美しい海岸が広がっています。



# 味力

## みりよく 味力も満載

豊後水道の急流で育った「関あじ・関さば」や特産のかぼすを餌に加えて育てた「かぼすぶり」といった海の幸のほか、豊かな自然で育った「おおいた和牛」も絶品です。また、郷土料理の「とり天」や中津・宇佐が有名な「からあげ」も広く親しまれており、大分県オリジナルいちご「ベリーツ」などさらなる“味力”も生まれています。

## 大分県長期総合計画の紹介

### 安心・元気・未来創造ビジョン2024 ～新しいおおいたの共創～

[性 格] 大分県行政の長期的、総合的な指針を示した最上位計画  
[役 割] 県民と目標を共有し、力を合わせて取り組む内容を示したもの  
[期 間] 令和6年度(2024年度)～令和15年度(2033年度)までの10年間

詳しくは  
こちら  
(大分県HP)



### 安心



#### 「子育て満足度日本一」の実現に向けて

大分県は、すべてのこども、すべての子育て世帯に温かい社会づくりを進め、「子育て満足度日本一」を目指しています。そのため、ライフステージに応じて、出会いサポート、不妊治療の支援、妊産婦の支援、こども医療費の助成、保育環境の充実、病児保育、子育ての支援等の取組みを行っています。

### 元気



#### 若年者の県内就職の促進

大分県では、若年者の県内就職やUIターンを促進するため、多くの人々が集う福岡市大名に拠点施設「dot.」を設置し、就職相談やセミナー等を実施しています。また、県内で活躍する企業の紹介や先輩のインタビューなど、就職活動に役立つWEBマガジン「オオイタカテ!」も配信しています。

### 未来創造



#### 将来を見据えた広域交通ネットワークの整備推進

広域交通ネットワークの充実、九州の強みのさらなる強化、圏域外との交流促進、災害に強い国土づくりという効果が期待されており、日本全体の国力強化につながる重要な取組です。東九州新幹線、豊予海峡ルート、中九州横断道路などの早期実現に向け、関係者との連携強化や機運醸成に取り組んでいます。

## PERSONALITY 求める人材像

PERSONALITY  
01

『大分県民のために働きたい』『大分県をよくしたい』という

## 高い志を持った

PERSONALITY  
02

難しい課題に直面しても

## 粘り強く取り組む強さを持った

PERSONALITY  
03

県職員として高い見識と専門的な知識をもって

## 県民の期待に応えられる

## ORGANIZATION 組織と業務概要



# 職種紹介

それぞれの職種の仕事の詳細や職員のメッセージを  
二次元コードからご覧いただけます！

注意

この他にも少年補導職員・鑑定(工学)・鑑定(法医)・鑑定(化学)などの職種があります。  
※紹介している職種は毎年採用があるとは限りません。必ず受験案内でご確認ください。



## 行政



県政の総合企画、地域創生、国際政策、社会福祉、保健衛生、環境保全、防災対策、商工業や観光産業振興、農林水産業振興、社会基盤の整備など、県行政のあらゆる分野の業務に従事します。職務内容も、県の将来を見据えた各種施策の企画立案のほか、予算、会計などの内部的なものから、県税の賦課徴収、県政の広報、公共事業の用地取得など、対外的なものまで多岐にわたります。

主な配属先  
本庁各課、振興局などの地方機関、県立学校

## 教育事務



教育委員会において、学校教育や社会教育、スポーツ・文化の振興など、教育行政施策の企画立案・推進、予算・経理、庶務などの業務を行います。また、公立学校では、収入・支出、調査統計、施設維持管理、公有財産管理、教職員の給与・旅費・福利厚生など、学校運営全般にわたるの事務を行い、教員とともに教育を支える重要な仕事を担当します。

主な配属先  
教育委員会、公立学校

## 警察事務



警察官とともに公共の安全と秩序の維持のため業務を行います。職務内容は、予算編成、職員の給与や福利厚生、備品・施設管理等の事務のほか、犯人の指紋や足跡の鑑定、犯罪の分析統計等の専門的な分野にもわたります。そのほか、警察署では遺失拾得物の取扱いなど窓口業務も行います。

主な配属先  
警察本部、警察署

## 総合土木



道路、河川・海岸、ダム、砂防、港湾、都市計画などの土木事業や、農業水利施設(水路・ため池)、ほ場、農道の整備及び農村環境保全など農業農村整備事業に関する計画、設計、積算、施工管理、維持管理などの業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、土木事務所、企業局(工務課、総合管理センター)など

## 機械



県有建築物の機械設備(空調・衛生設備等)に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や機械設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先  
施設整備課、土木事務所、企業局(工務課、総合管理センター)など

## 電気



県有建築物の電気設備に関する企画、設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。また、企業局において、電力や工業用水の安定供給のため、発電施設及び工業用水道施設の運転制御や電気設備の保守管理などの業務を行います。

主な配属先  
施設整備課、土木事務所、企業局(工務課、総合管理センター)など

## 心理



児童、障がい者、保護者などに対し「心のケア」の面から相談・指導の業務に従事します。児童虐待、非行、発達の遅れ、不登校、精神障がい、知的障がいなどの問題に対し、心理検査、面接等を通じて心理診断を行った上で、カウンセリング、心理療法、助言指導等を行います。

主な配属先  
こども・女性相談支援センター、中津児童相談所、こころとからだの相談支援センターなど

## 司書



県立図書館に勤務し、図書の選定や整理、利用者からの調査相談、市町村立図書館の支援などの業務を行います。また、県立学校の図書館では、図書の選定や整理、生徒・教職員からの調査相談、読書指導などの業務を行います。

主な配属先  
県立図書館、県立学校の図書館

## 福祉



児童相談所や二豊学園では、児童虐待の防止や児童の生活・自立支援に係る業務を行います。また、本庁各課では福祉分野の事業企画や立案、保健所地域福祉室では生活に困窮する世帯への相談支援などの業務に従事します。

主な配属先  
本庁各課、保健所地域福祉室、二豊学園、こども・女性相談支援センター、中津児童相談所など

## 薬剤師



知事部局の本庁各課、保健所、衛生環境研究センターでは、医薬品や食品の製造業者及び生活衛生営業施設への指導や検査などの分野で、公衆衛生に関する企画立案、監視指導及び検査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、調剤や服薬指導、抗がん剤等の無菌調製、医薬品情報管理などの業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、県立病院

## 管理栄養士



知事部局の本庁各課、保健所では、県民の健康増進のための栄養に関する指導・調査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、栄養指導、チーム医療、献立作成など療養のための栄養管理に関する業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、県立病院

## 保健師



本庁各課、保健所などでは、精神保健・難病・感染症等の専門的な分野の保健業務を行うほか、地域保健に関する情報の収集・分析・提供などを行います。また、こころとからだの相談支援センターでは、精神保健相談やうつ病対策などの業務を行います。なお、母子保健や介護保険など市町村が実施するサービスについても、求めに応じて技術的な助言等を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、こころとからだの相談支援センターなど

## 建築



建築物の確認・許可、都市計画に関する計画策定やまちづくり支援、開発許可を行います。また、耐震や居住支援、省エネ等建築住宅行政に関する様々な事業の企画立案や県営住宅の計画・建設を行います。さらに、県有建築物の企画・設計、工事監理、維持保全などの業務を行います。

主な配属先  
建築住宅課、施設整備課、土木事務所など

## 化学



大気汚染、水質汚濁等の公害防止、環境影響評価の審査・指導、産業廃棄物対策等、生活環境保全に関する企画立案、監視指導及び検査・研究、ガス事業等の保安などの業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、保健所、衛生環境研究センター

## 農業



農業生産技術の改良普及や試験研究、農業分野への企業参入支援や集落営農法人の経営力強化といった担い手対策など、農業の成長産業化に向けた業務を行います。また、ベリーツをはじめとする県産品ブランドの生産振興や販路拡大に向けた業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 診療放射線技師



知事部局の保健所では、エックス線検査や結核対策関連事務、病院・診療所の放射線部門の監視・指導、医療放射線に関する相談等の業務を行います。また、県立病院では、エックス線検査・骨密度検査・乳房検査・CT検査・MRI検査・血管造影検査・核医学検査等の画像診断業務及び放射線治療・血管内治療(ステント・バルーン治療など)に関する業務を行います。

主な配属先  
保健所、県立病院

## 臨床検査技師



知事部局の保健所では食品や感染症の細菌検査などの業務を行い、衛生環境研究センターでは感染症や食中毒の原因菌検索、ウイルス・リケッチアの検査や調査・研究などの業務を行います。また、県立病院では、検体検査(生化学的検査・血液学的検査・細菌学的検査・病理学的検査・遺伝子学的検査(PCR)など)や生理機能検査(心電図検査・呼吸機能検査・超音波検査・脳波検査など)の業務を行います。

主な配属先  
保健所、衛生環境研究センター、県立病院

## 理学療法士



知事部局のこころとからだの相談支援センターでは、身体に障がいのある方に対し身体障害者手帳の交付や相談などの業務を行います。また、県立病院では、病気などで身体に障がいのある方などに対し運動療法などのリハビリテーション医療に関する業務を行います。

主な配属先  
こころとからだの相談支援センター、県立病院

## 畜産



安全で高品質な畜産物の安定供給を目指し、振興計画の策定や生産技術指導、肉用牛の改良増殖の研究など畜産振興及び畜産農家の経営安定に向けた業務を行います。また、おおい和牛など県産品ブランドの認知度向上や販路拡大に向けた業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 林業



森林計画や保安林管理・森林整備事業・獣害対策など森林を守り育てる業務、林業事業者の経営力の強化、木材加工施設の整備、県内外・海外への木材の販路拡大など林業・木材産業の振興に向けた業務を行います。また、乾しいたけをはじめとする特産林産物の振興に向けた業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 水産



水産業の振興及び漁村の活性化を図るため、施策の企画立案・推進、水産業に関する知識・技術の普及指導、研究などの業務のほか、漁業法に基づく漁業の許認可や、漁場開発に関する業務を行います。

主な配属先  
本庁各課、振興局、農林水産研究指導センターなど

## 作業療法士



知事部局のこころとからだの相談支援センターでは、肢体不自由者にかかる相談や補装具の適合判定、装着訓練などの業務を行います。また、精神障がい者の精神科デイケアでは、通所者に対する作業療法や作業評価及び就労支援などの業務を行います。県立病院では、入院されている方に対して心身の機能改善や生活自立度の向上を目標に訓練等を実施しています。

主な配属先  
こころとからだの相談支援センター、県立病院

## 獣医師



業務は大きく畜産関係と衛生関係に分かれます。畜産関係では、家畜の保健衛生、防疫、生産振興技術の研究などの業務を行います。衛生関係では、食品衛生・環境衛生の監視指導、動物愛護、食中毒・感染症の検査・研究、と畜検査などの業務を行います。

主な配属先  
(畜産関係)本庁各課、家畜保健衛生所、農林水産研究指導センター  
(衛生関係)本庁各課、保健所、衛生環境研究センター、動物愛護センター、食肉衛生検査所

## 研究員



「ものづくり現場の技術支援機関」である産業科学技術センターの研究員として、県内企業が抱える「技術の高度化」や「新技術・新製品の開発」などの課題を解決するため、企業現場に即応した技術支援を行います。併せて、センター独自の技術シーズの研究開発を進め、産業競争力の強化に向けた成果の移転と、実用化・事業化の積極的な支援を行います。

主な配属先  
大分県産業科学技術センター

## 職業訓練指導員



県立の職業能力開発施設で、在職者、求職者、学卒者等の様々な方を対象に、就職等に必要となる技能・技術の指導や就職支援などを行い、大分県の産業人材を育成する重要な役割を担っています。

主な配属先  
工科短期大学校、大分高等技術専門学校、佐伯高等技術専門学校、日田高等技術専門学校、竹工芸訓練センター

# #わたしが公務員になった理由

MY JOB HUNTING STORY.

多種多様でやりがいがいっぱい!

no.01

## 行政



河川課  
原田 知佳さん

### 「好き」が未来を創る第一歩。あなたの大分愛をカタチにする職場!

県外出身ですが、学生時代に経験した大分県内の酒蔵でのお手伝いをきっかけに、大分の魅力発信や企業支援をやってみたくてという夢を持つようになり、県職員を志望しました。

現在の部署では、河川の維持管理や工事契約の業務のほか、水資源の愛護啓発活動を担当しています。「全国なぎさシンポジウムin大分」では、広く県内外の方々へ大分県の豊かな海や海岸、そして水資源の大切さをPRしました。

採用2年目ですが、自分の想いを形にできる仕事も多いです。「水の日」の啓発活動では、こども向けの科学実験イベントや図書館での企画展を提案し、実現することができました。「大分が好きだ」という気持ちがアイデアに繋がり、やりがいを感じています。これからも地域のニーズを把握しながら、「大分愛」をカタチにする仕事に携わりたいです。

no.02

## 総合土木

(土木)



大分土木事務所  
鐘ヶ江 翔舞さん

### 安心して暮らせる大分県へ。土木の力で地域を守る。

生まれも育ちも大分県とは無縁ですが、就職活動をする中で、思い切って地元を離れ、県外でチャレンジしたいと思うようになり、大分県職員を志望しました。

現在は、大分港における施設の補修工事や設計業務、臨海道路の舗装補修などを担当しています。発注をはじめとして、船舶の関係者等とも協議しながら、工事完成まで各種調整・対応を行っています。実際に自分が携わった構造物が完成し、地元の方に感謝されたときは、頑張ってよかったという気持ちになります。

幅広い知識が求められる仕事ですが、経験豊富な先輩方が優しく教えてくれるため、働きやすく、楽しく仕事ができます。今後も県民の皆さんが安全・安心に暮らせる事業に携わり、土木の力で地域を守ってまいります。

no.03

## 総合土木

(農業土木)



中部振興局  
高島 美波さん

### 農業の未来のため“基盤”を整える。地域農業に貢献したい。

高校・大学で学んだ農業土木の知識を活かし、大分県の農業を“基盤”から支えることができたいと思い、大分県を志望しました。

現在は、ダムの施設整備や水路に関する工事を担当しています。水路の改修工事では、農地沿いの既設開水路を撤去し、地中に新しい管水路を埋設することで、農作業の負担軽減や農業用水の安定供給を図っています。関係機関と丁寧に協議しながら、設計計画を作成し、発注の積算業務や工事の現場監督も行います。住民の皆さんと接する機会も多く、工事完了後に「よくなった!」と喜んでいただける姿を見たときは、とても嬉しくやりがいを感じます。

今後は、老朽化した水路の改修などももちろん、ため池の耐震化など災害対策の面からも農村の“基盤”を支え、大分県の農業に貢献していきたいです。

no.04

## 農業



豊肥振興局  
安部 由人さん

### 人との出会いを大切に。普及指導員として、大分県の農業振興に貢献。

幼い頃から祖父母と農作業をする中で農業に興味を持ち、農業分野の大学に進学し学びを深めていく中で地元大分県の農業振興に貢献したいという気持ちが芽生え、大分県の農業職を志望しました。

現在は、野菜の普及指導員として、ミニトマト、いちご農家に対し生産技術指導や経営改善指導を行っています。指導の成果が見えてきた時に農家の方から「あなたのおかげです。ありがとう。」といった感謝の言葉をいただいた際には、とてもやりがいを感じます。また、仕事を通じて様々な人と出会い、人間関係を広げられることも魅力です。専門的な技術が必要になる仕事ですが、各種研修など働きながら学ぶ環境が整っており、安心して働くことができます。皆さんと一緒に働ける日を心待ちにしています。

no.05

## 林業



林務管理課  
廣瀬 碧さん

### 大分県をよりよい林業県へ!幅広い業務で、知識や経験が広がっていく。

大学で学んだ知識を活かして地元大分に貢献できる仕事に就きたいと思い、大分県職員を志望しました。異動により知識や経験の幅が広がることも魅力に感じました。

現在は林業の普及指導、林業職員の研修の企画や運営、リクルート業務などを担当しています。仕事内容は、林業や木材産業、しいたけ生産や森林土木など多岐にわたり、幅広い知識や経験を得ることができています。事務所内だけでなく現場での業務も多いため、休憩時間に近くの飲食店に行くことも楽しみの一つです。

大分県職員は人の役に立つ、とてもやりがいのある仕事です。先輩職員は優しいばかりで、とても働きやすいと感じています。仕事について詳しく知りたい方は、是非インターンシップに参加してみてください!お待ちしております!

no.06

## 畜産



豊肥振興局  
本室 綾女さん

### 大分の畜産を守る。生産者に寄り添った技術指導を。

牛が好きで大学で畜産を学びました。この学びを活かし、牛がいる環境で地元で貢献できる仕事があったと考えていたところ、大分県職員は自分がやりたいことができる仕事だと思い志望しました。

現在は牧草の栽培管理指導を行っています。以前勤務していた農林水産研究指導センター畜産研究部で牧草に関する研究を行っていたため、そのときに培った知識をもとに指導しています。

こちらの提案をもとに農家さんと一緒によりよい方法を考え、目標を達成したときには一緒に喜び、感謝されたときには、普及指導員としてのやりがいを感じました。

技術職は、普及・研究・行政と様々な現場を経験し、そこで培った経験が色々な場面で役立ちます。苦悩することもあります。自分の努力を形にできるやりがいのある仕事がありますので、一緒に大分の畜産を守っていきましょう。

#わたしが公務員になった理由 / MY JOB HUNTING STORY.

no.07



中部振興局  
上田 修平さん

水産

現場の信頼関係を大切に、  
潮干狩りの復活を目指して。

大学で養殖魚の研究に携わり、卒業後はブリとマグロの養殖を行う企業で働きました。県の水産職は、研究・普及・行政とこれまで私が関わってきたことを最も活かせる、水産業に携わる方々のサポートもできると思い志望しました。現在は主に臼杵市や、漁協臼杵支店等と協力し、臼杵市の臼杵干潟でアサリを増やす取り組みを行っており、将来的にまた潮干狩りができることを目標にしています。現場での漁師さんとの信頼関係を築いていく大変さがありますが、重要でとてもやりがいがあります。生活リズムや家庭環境に合った柔軟な働き方ができることや、手厚い福利厚生も県職員の魅力です。忙しい時期もありますが、自分のペースで仕事を進めることができます。色々な方と接する機会が多いので、人との繋がりを大事に、県民に寄り添った仕事を一緒にしていきたいです！

no.08



宇佐家畜保健衛生所  
河野 華子さん

獣医師

(畜産関係)

公務員獣医師として大分の畜産農家の  
力になりたい。

地元大分の食べ物が好きで、大学で学んだ知識を活かして獣医師として生産者の方々の力になりたいと思い志望しました。現在は主に肉用牛を担当していて、管内の監視伝染病発生状況の調査・報告、妊娠鑑定や慢性疾患対策など畜産農家への巡回指導、臨床獣医師から依頼を受けて行う血液検査等の病性鑑定、肉用牛繁殖農家の生産性向上対策に関わる業務をしています。特に病性鑑定では、正確な結果を迅速にお伝えできるよう努めており、私たちの検査結果を基に臨床獣医師が治療を行った結果、牛が元気になったと聞いた時にはやりがいを感じました。公務員獣医師は自分の専門的な知識や技術を用いて生産者の力になれるやりがいのある仕事で、休日もしっかり取れるためプライベートも充実させることができますので、皆さんと一緒に働ける日を楽しみにしています。

no.09



食肉衛生検査所  
上間 圭人さん

獣医師

(衛生関係)

人の健康のために食肉の安全安心を守る、  
公衆獣医師としての仕事。

公衆衛生分野に興味があり、県全体の生活の安全に貢献できる県職員獣医師に魅力を感じました。食肉衛生検査所では牛や豚を1頭ごと検査し、食用に適しているかを判断すると畜検査を行っており、動物の健康状態に異常がないかを検査する生体検査、と殺後に解体前・解体後検査を実施しています。廃棄対象となる病変等がないか肉眼で検査し、判断が難しい場合、病理検査や細菌検査を行います。また、所管のと畜場は米国に輸出する食肉を取扱う施設として認定を受けており、国際的衛生管理法であるHACCPに基づいた衛生管理が行われているかを検証しています。自分達が検査した食肉が購入されるのを見ると、食の安全・安心の根幹を担っていることを実感し、身が引き締まると同時に、やりがいを感じます。今後もさらに知識を深め、食肉の安全性を守りたいです。

no.10



障害福祉課  
新納 里歩さん

保健師

心も身体も健康に！  
暮らし続けたい大分県を目指して。

病気になった人の支援だけでなく、病気予防・健康増進という視点で住民の方と関わりたい、地域で暮らし続けられる支援がしたいと思い、県の保健師を志望しました。現在は、精神障がいを持つ方々への支援体制整備のため、市町村や保健所の担当者から話を聞きながら、必要な取り組みについて考え、医療機関、相談支援事業所やその他支援関係者と連携・協働しています。すぐに効果が見えづらいことも多いですが、多職種・他機関の方々と連携し、地域のニーズにあった事業を企画、実施できることにやりがいを感じています。県の保健師は、様々な年齢の方に対して、直接的支援から県全体の仕組みづくりまで多岐にわたる業務を経験できます。困ったことがあっても相談しやすい環境なので安心です。ぜひ、保健師として一緒に働きましょう！

no.11



子ども女性相談支援センター  
中山 遥香さん

心理

子どもが安心して暮らせるように！

大学院の実習で、おもちゃや絵を使いながら、子どもに合った面接をする県の児童心理士の姿を見て、私も子どもの助けになりたいと考え、心理職を志望しました。現在は知的発達に遅れが見られる可能性のある子どもを対象に、心理検査や保護者からの聴き取りを行い、療育手帳に該当するか、どの程度の支援が必要なのかを判断する業務や、一時的に保護された子どもに対して、面接や心理検査を行いながら、親子間の関係性や虐待等による影響について心理的な視点からの見立てを構築する業務を行っています。まだまだ初めてのことばかりですが、同期や先輩方に支えられながら児童相談所に関わる様々なケースを学んでいます。今後も虐待や発達の特性等により困りが生じている子どもを安全な環境につなげていくため尽力したいです。

異動について TRANSFER



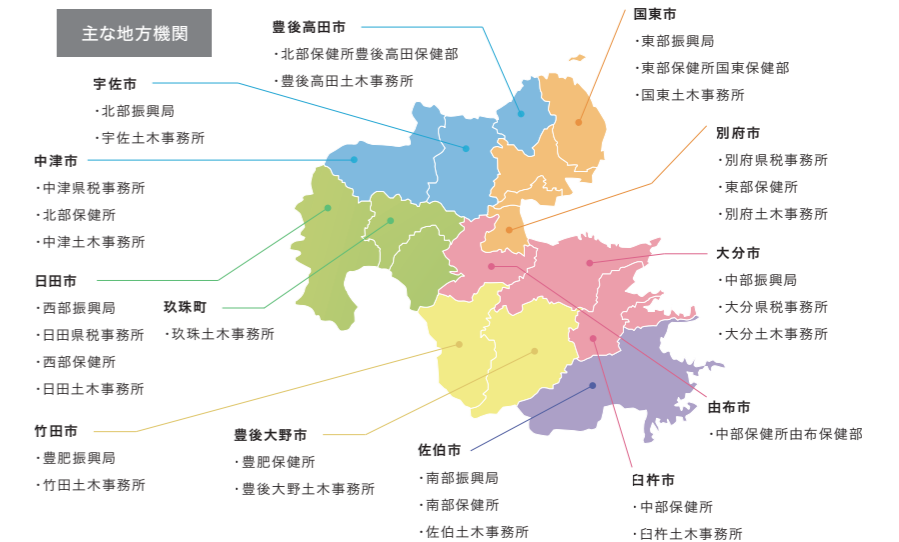
事務職(行政)の配属先は、  
大分市と別府市内が全体の



※令和6年4月現在

- 原則として新規採用時に
- ・本庁に配属(2~3年) → 地方機関(2~4年)
  - ・地方機関に配属(2~4年) → 本庁(2~3年)

県職員としての基本を身に付け、幅広い職務経験を積んでもらうため、3~4年間程度で勤務換(人事異動)を行います。



県内各地に地方機関として、振興局(6カ所)、県税事務所(4カ所)、保健所(6カ所と3保健部)、土木事務所(12カ所)、試験研究機関などがあります。

# 先輩のキャリアパス紹介

01

渡辺 亜紀さん | 行政企画課

## 行政

### ●現在の仕事内容を教えてください。

普段は総務部の主管課(部門管理課)として、他部局及び部内の連絡調整や、部の危機管理などの総合調整を行っています。また、令和7年度から本格始動する「県庁オフィス改革プロジェクト」も担当しています。県庁内外の関係者と協働しながら、オープンなオフィスの導入やデジタルを活用したワークルールの定着を図り、みなさんの働きやすさの向上や仕事効率化等を進めています。

### ●これまでどんな業務を経験してきたか教えてください。

2か所目で日田市に赴任した他は、ずっと本庁勤務です。子どもの保育園への送迎が必要な期間は、仕事を柔軟に進められる経理や給与関係の業務を、その前は、農林水産部・商工観光労働部で県民の方と直接関わることも多い県産品の販売促進に関する業務や、雇用労働行政分野(職業訓練)に関する業務を経験してきました。なお、現在所属している総務部は、採用時の配属先でもあり、今回で4回目です。

### ●特に印象に残っている経験とそこで感じたやりがいを教えてください。

商業・サービス業振興課で担当した「おんせん県おおいたオンラインショップ(楽天市場の県公式ECサイト)」です。私が配属された時期は、認知度と商品数を伸ばしたいタイミングにコロナ禍が重なり、もともと予定していた商談会や事業者訪問に加えて、コロナ禍からの復興「復袋」の販売や割引クーポンによる販促を実施することになりました。大変忙しかつたのですが、協力してくださったみなさまのおかげで、ECによる販路拡大という目標に対し、しっかりと成果を上げることができ、大きなやりがいを感じました。



- 異動歴**
- 2002 総務部 職員課(現:人事課)
  - 2004 福祉保健部 日田福祉事務所(現:西部保健所)
  - 2006 総務部 知事室
  - 2008 農林水産部 おおいたブランド推進課
  - 2011 農林水産部 林務管理課
  - 2015 総務部 人事課
  - 2018 商工観光労働部 商業・サービス業振興課
  - 2021 商工観光労働部 雇用労働政策課(現:産業人材政策課)
  - 2024 総務部 行政企画課

- 育児取得歴**
- 2009.7-2011.4 産前産後休暇・育児休業(第1子)
  - 2011.9-2012.11 産前産後休暇・育児休業(第2子)
  - 2014.12-2015.10 産前産後休暇・育児休業(第3子)

### 県職員を目指している方へのメッセージ

大分県では、デジタルツールの活用による業務効率化や、ワークライフバランスの充実といった働きやすい環境を整える取り組みを常に行っています。ぜひ、変わっていく大分県庁の姿を楽しみに入ってきてください!

02

岩田 菜美さん | おおいたブランド推進課

## 畜産

### ●現在の仕事内容を教えてください。

県産和牛ブランド『おおいた和牛』をはじめとする畜産物の海外輸出担当として、県畜産会社や事業者、そして生産者団体と連携しながら、海外でのPRイベントや販促活動に取り組んでいます。イベントでは、試食サンプルの提供などを通じて、直接、現地のバイヤーや消費者から感想を聞き、そうした生の声を関係者の皆さんと共有することで、よりよい販促活動や生産活動につなげています。海外展開は、日本人とは異なる習慣やニーズをしっかりと調査した上で立案していくことが重要になりますが、日々勉強しながらやりがいをもちながらチャレンジしています。

### ●これまでどんな業務を経験してきたか教えてください。

最初の3年間は、豊肥振興局で普及指導員として勤務しました。初めて異動した北部振興局では、水田農業関連の補助事業を担当し、この間、第1子の産休・育児を取得しています。次の中部振興局では、畜産関連の補助事業や農業制度資金を担当し、第2子・3子の産休・育児も取得しました。復帰後は担当業務が変わり、新規就農希望者の就農相談対応等を担当することになりましたが、周りの職員のサポートもあり、安心して業務を進めることができました。現在は本庁のおおいたブランド推進課で勤務しています。

### ●特に印象に残っている経験とそこで感じたやりがいを教えてください。

畜産職として採用されましたが、同じ1年はないというほど、年々新たな経験を積み上げていくことができます。新規就農相談を担当した際は、農業者になりたという選択をされた皆さんに寄り添いながら応援をする中で、研修に一生懸命に打ち込む皆さんの姿に心を打たれ、逆に勇気をいただきました。『夢のある農林水産業づくりに貢献したい』という初心、目標を忘れず、日々の仕事に全力で取り組んでいます。



- 異動歴**
- 2011 総務部 豊肥振興局
  - 2014 総務部 北部振興局
  - 2019 総務部 中部振興局
  - 2024 農林水産部 おおいたブランド推進課

- 育児取得歴**
- 2017.12-2019.3 産前産後休暇・育児休業(第1子)
  - 2020.4-2021.5 産前産後休暇・育児休業(第2子)
  - 2022.3-2023.5 産前産後休暇・育児休業(第3子)

### 県職員を目指している方へのメッセージ

これから県職員になる皆様が、安心して、仕事と子育てなどのプライベートを両立していけるよう、私も一つのロールモデルを作っていきたいと思っています。一緒にお仕事ができる日を楽しみにしています。

03

上野 晃さん | 別府土木事務所

## 総合土木

### ●現在の仕事内容を教えてください。

現在勤務している別府土木事務所では、管内(別府市・杵築市・日出町)の県管理道路に関する業務を行っており、災害時の電柱倒壊による通行止めの回避を目的とした電線の地中化や歩行空間の確保・渋滞対策を目的とした道路の拡幅などの事業を担当しています。地元の方との協議や、公共事業の発注・監督業務を行う中で「あるべき姿」を想像し、事業全体をマネジメントすることが私の仕事です。

### ●これまでどんな業務を経験してきたか教えてください。

これまで主に「道路の維持管理」に関する業務を経験してきました。土木事務所では、日々のパトロールや道路利用者からの通報などにより道路の異常箇所を把握し、維持・修繕に関する公共工事の発注・監督といった業務を担当しました。本庁では、橋やトンネルの点検・維持修繕に必要な予算の管理を担当しました。土木事務所、本庁どちらも経験することで、最前線に対応する土木事務所、県全体のバランスを考え予算を扱う本庁、それぞれの役割を学ぶことができました。

### ●特に印象に残っている経験とそこで感じたやりがいを教えてください。

土木事務所勤務していた際、幼い子どもが走行中の車と接触し、命を失う重大事故が発生しました。道路を管理する大分県として、「二度と同じような事故を起こさない」ために、警察や市町・設計会社との協議や他事例の調査を目的とした県外出張を行い、事業の計画を立てることができました。私自身、子どもがいることもあり、人命、特に子どもの命が失われるような悲しい事故が二度とあってはならないと強く感じました。私は事業途中で別部署へ異動となったのですが、後任の職員も同じ気持ちで業務を引き受けてくれ、事業が完了したと聞いた時は、とても嬉しく感じました。



- 異動歴**
- 2013 土木建築部 豊後大野土木事務所
  - 2017 総務部 北部振興局
  - 2019 土木建築部 大分土木事務所
  - 2021 土木建築部 道路保全課
  - 2024 土木建築部 別府土木事務所

- 育児取得歴**
- 2023.1 育児休業(第3子)

### 県職員を目指している方へのメッセージ

入庁後は、実務を通して知識・技術を身につけるOJT(On the Job Training)となりますが、上司や先輩・同僚が優しく丁寧に指導してくれます。どんな問題にもチーム一丸となって取り組む、土木建築行政の一員として、一緒に働けることを楽しみにしています!

# 派遣研修

埋田 卓さん | 先端技術挑戦課

## 行政

### ■派遣先:ANAホールディングス株式会社・avatarin株式会社

派遣先では、国や自治体等と連携した遠隔操作技術の実証や、医師が常駐していない島にアバターを設置し、本土の医師が島民の診察を行うための環境整備など、先端技術を活用したまちづくりに取り組みました。先端技術は有用な技術である一方、普及・活用していくためには様々な障壁があると感じました。派遣先で得た経験を活かし、大分県内での地域課題解決や新産業の創出に繋げていきたいです。

### 県職員を目指している方へのメッセージ

県職員の仕事は県民が望む姿と現実とのギャップを埋めることであり、生活すべてに関連しています。ぜひ、住み続けたいと思われる大分県づくりを目指して、一緒に頑張りましょう。

- 異動歴**
- 2012 土木建築部 中津土木事務所
  - 2014 農林水産部 漁業管理課
  - 2016 教育庁 大分県立高田高等学校
  - 2018 生活環境部 食品・生活衛生課
  - 2020 ANAホールディングス株式会社(2020年度) avatarin株式会社(2021年度)
  - 2022 商工観光労働部 先端技術挑戦課

### 主な派遣先(令和6年度実績) ※令和6年度派遣中の職員

研修派遣(計18名)	
総務省	愛媛県
外務省	長崎県
厚生労働省	宮崎県
経済産業省	一般財団法人自治体国際化協会
内閣府	株式会社ワイテック
自治体	その他

## ライフスタイルに合わせた多様で柔軟な働き方

職員の負担軽減や職務効率の向上を目指し、多様で柔軟な働き方を推進しています。

<b>テレワーク</b> 各所属にテレワーク端末を配備し、現場作業での県民の利便性向上を図るとともに、職員の状況に合わせた柔軟な働き方を推進しています。専用の端末から職場のパソコンへアクセスすることで、出張先や自宅で作成等の業務を行うことが可能です。	<b>サテライト・オフィス勤務</b> 自分の勤務地以外でもデスクワークを可能とするサテライト・オフィスを県内5か所(本庁(大分市)、日出、豊後大野、玖珠、中津)に設置しており、例えば出張先から自分の勤務地に帰ることなく、近隣のサテライト・オフィスでデスクワークをすることが可能です。	<b>ペーパーレス</b> 大型モニター・無線LANを活用した会議資料の電子化や決裁文書の電子化など、紙資料を大幅に削減することで、オフィス環境や業務効率の改善、コストの削減を図っています。	<b>時差通勤制度</b> 職員の働き方に応じた時差通勤制度を実施しており、例えば育児や介護を行う職員のための、B勤務(9時~17時45分)やC勤務(8時~16時45分)、長距離通勤を行う職員のための、F勤務(9時~17時45分)などが設けられています。
--	---	--	--





## 給料について

※令和7年2月1日現在

初任給は、採用前の学歴や経歴に応じて加算されます。  
 例えば、行政職(上級)の合格者で採用時の年齢が29歳、大学卒業後民間企業等における正規職員としての職務経験年数が7年の場合、月額248,200円です。  
 ただし、個人ごとの職務経験等に応じて金額は異なります。諸手当については、期末・勤勉手当(ボーナス)が6月、12月の年2回、計4.6月分が支給されるほか、扶養手当、住居手当、通勤手当などが支給されます。

	試験の種類等	初任給
行政職	上級(大学卒業程度)	226,400円
	中級(短大卒業程度)	211,400円
	初級(高校卒業程度)	195,200円
公安職	警察官A(大学卒業)	255,900円
	警察官B(高校卒業)	226,800円

## 完全週休2日制＋年次有給休暇20日＋夏季休暇5日

1人あたりの年次有給休暇取得実績 ※令和5年の大分県職員(知事部局の一般職)

土曜日・日曜日・祝日・年末年始が休日となる完全週休2日制で、年間20日(4月採用の場合、12月までに15日)の年次有給休暇が取得できます。加えて、6月から9月までの間に夏季休暇が5日取得できます。

16.1日/年

## 1人あたりの時間外勤務

1ヶ月の時間外勤務が約15時間ということは、1日1時間にも満たない計算です。

※令和5年度の大分県庁(知事部局)の職員1人あたりの時間外勤務

15.5時間/月

## 定時退庁のための取組

毎週水曜日を「定時退庁日」として、定時に退庁できるように全庁的に取り組んでいます。その他、「子育てパパ退庁日」や各部局で独自に定める定時退庁日などを通じて職員の定時退庁を推進しています。

通常の勤務時間

17時15分

## 主な福利厚生制度等について

知事部局に勤務する職員の例



- 職員住宅** 独身者用、単身者用、世帯用などの職員住宅が県内各地に設置されています。
- 健康診断等** 全職員を対象とした毎年1回の定期健康診断と特定年齢での人間ドックを実施するほか、各種がん検診も受診できます。また、ストレスチェックや専門スタッフ等による健康相談も実施しています。
- 給付制度** 職員やその被扶養者が病気やけがをした場合は、地方職員共済組合や互助会から医療費の給付が受けられるほか、結婚、出産、子どもの入学、休業、災害などの場合にも給付を受けられます。
- 貸付制度** 生活必需品の購入、住宅の購入、子どもの入学や修学、介護、療養、災害などで資金を必要とする場合に地方職員共済組合や互助会から貸付を受けられます。
- 文化厚生事業** 対象となる宿泊施設やレジャー施設を利用する際に補助を受けられます。



- 育児休業** 職員が育児休業を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。  
 大分県庁(知事部局等)における育児休業等の取得率(令和5年度)



※男性職員の取得率には、次のいずれかの制度を利用した者を含みます。  
 ①育児休業、②部分休業、③育児短時間勤務、④出産補助休暇(3日間完全取得)、⑤育児参加休暇(5日間完全取得)

	妊娠前	妊娠	出産	1歳	2歳	3歳	小学校入学	中学校入学
<b>女性職員</b>		妊娠障害休暇(有給) 1回の妊娠につき14日以内	産前産後休暇(有給) 出産前8週間、出産後8週間	出産補助休暇(有給) 出産前4週間から出産後2週間までの3日以内	育児参加休暇(有給) 出産前8週間から出産後1年を経過する日までの5日以内	育児休業(無給) ※産後/パパ育休 出産から57日以内に2回取得可能 ※育児休業手当金の支給あり		
<b>男性職員</b>								
<b>男女共通</b>	出生サポート休暇(有給) 最大年5日(体外受精・顕微授精の場合は年10日)							
				育児休業(無給)	育児時間(有給)	部分休業(勤務しない時間は減額)	育児短時間勤務(勤務時間に応じた額を支給)	家族看護休暇(有給)
				子どもが1歳までは育児休業手当金の支給あり	2歳まで:1日60分を2回または1日120分を1回 3歳まで:1日45分を2回または1日90分を1回	勤務時間の始めまたは終わりに1日2時間以内	一定の勤務形態の中から希望する時間帯に勤務できる 例:1日3時間55分×5日=1週あたり19時間35分勤務など	年間5日以内。子どもが複数の場合は年間10日以内

- 育児休業中職員のキャリア支援** 育児休業中でも職員研修を受講できるので、安心して職場復帰することができます。  
 ※希望者には託児サービスを用意しています。研修の休み時間には、子どもの様子を見ることができます。



— Q1. 育児休業等を取得した感想は？  
 初めての育児は、コロナ禍だったため心配や制限が様々ありましたが、あっという間に成長していく姿をそばで見守ることができ、充実した幸せな日々でした。  
 2人目の時は、夫と一緒に育児休業を取得したため、あかちゃんだけでなく上の子との時間もしっかり取ることができたと思います。夫が家事を担当してくれたため、公園やこどもルームで月齢の近い親子と遊ぶ時間もでき、人間関係が広がりました。

— Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？  
 育児時間取得中のため、短い勤務時間内で効率よく仕事をすることや早めの進捗管理を心がけています。また、急なお休みや年度末の引継ぎに備えて、業務メモやメール履歴を整理して残しています。帰宅後は、便利な家電や宅配の手を借りつつ、子どもたちと過ごす時間を確保しています。

— Q3. 働くママとしての県庁の魅力は？  
 子育てに関する制度が充実しています。3歳まで取得できる育児時間は、有給で勤務時間を短縮できるため、子育ての時間が取れるだけでなく経済面でも助かっています。また、在宅勤務や時差通勤等も選択でき、柔軟に働いている職員が多い印象です。

— Q1. 育児休業等を取得した感想は？  
 最初の育休取得は1か月だけでしたが、育児は楽しいだけでなく、体力的にも精神的にも大変なことを痛感しました。ですが、育児休業を通じて、子どもとの時間をたっぷり取ることができ、家族の絆がより強くなりました。仕事に復帰する際に、育児と仕事のバランスをどう取るか不安に思うこともありましたが、周囲のサポートで安心して復帰することができました。

— Q2. 家庭と仕事の両立のために心がけていることは？  
 仕事と家庭の時間を明確に分けることができるよう、スケジュールを立てて、業務に取り組むことを意識しています。また、無理をして体調を崩してしまうことが仕事にも家庭にも負担をかけてしまうので、自身の健康状態には気を遣っています。

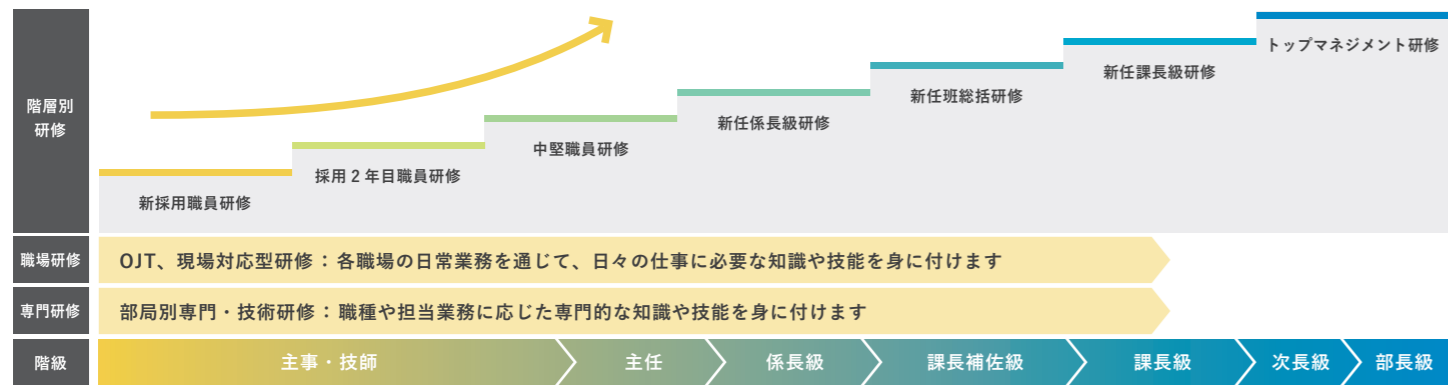
— Q3. 働くパパとしての県庁の魅力は？  
 育児休業や短時間勤務制度、時差通勤制度など、働く親をサポートする制度が充実していることもそうですが、「おおい子育てパパ応援事業」などのプロジェクトを通じて、父親の家事・育児参加を積極的に推進しており、上司や同僚から理解を得やすい雰囲気です。

## 採用後のサポートについて TRAINING SYSTEM



- **新採用職員研修**
  - 4月:前期研修  
入庁後すぐ、県職員としての心構えや業務遂行に必要な基本的な知識、社会人としての基本的な態度や姿勢を学びます。研修を通じて同期との絆も深まります。
  - 10月:後期研修  
職場での実務経験を踏まえ、仕事の進め方を円滑にするコミュニケーション能力を身に付けます。  
※その他の研修については、HPをご覧ください。
- **指導担当者制度**  
新規採用職員一人ひとりに、職場において指導にあたる新採用職員指導担当者を配置しています。
- **グループアドバイザー制度**  
先輩職員がグループアドバイザーとなり、食事会などを通じて交流し職場外での自己啓発支援やプライベートの相談を受けるなど、職種や配属先の垣根を越えてサポートしています。
- **特別相談員制度**  
県職員OBが特別相談員となり、個別面談を通じて仕事や職場環境、健康状態や生活習慣などについて相談に対応しています。

## 職員研修体系図 STAFF TRAINING SYSTEM DIAGRAM



## 令和7年度試験の主な変更点について CHANGE POINT

- **上級試験（大学卒業程度）：先行実施枠**
  - 技術系職種（農業、畜産及び林業）の試験内容変更:第2次試験の「専門試験(記述式)」を廃止し、新たに専門性確認シート\*1による「技術面接」\*2を実施します。  
※行政、総合土木の試験内容に変更はありません。
- **上級試験（社会人経験者）**
  - 実施回数の変更:春と秋の年2回実施していた試験を秋のみの年1回の実施に変更します。
  - 職務経験に係る受験資格を緩和:(変更前)民間企業等における1週間の所定労働時間が30時間以上の職務経験→(変更後)民間企業等における1週間の所定労働時間が20時間以上の職務経験
  - 技術系職種（農業、畜産、林業及び総合土木）の試験内容変更:第2次試験の「専門試験(記述式)」を廃止し、新たに専門性確認シート\*1による「技術面接」\*2を実施します。  
※行政(一般)、行政(ICT)の試験内容に変更はありません。

※1...専門性確認シート:大学や職務等で培ってきた得意分野・専門分野などについて記入していただきます。  
※2...技術面接:「受験者による自己PR(3分間程度)」と「専門性等についての質疑応答」を実施します。
- **初級試験（高校卒業程度）**
  - 「農業」職の募集:令和7年度から、高校卒業程度の受験者を対象とした初級試験において、大分県の農業行政を担う「農業」の職員を募集します。
- **障がい者を対象とした職員採用選考（大学卒業程度）**
  - 実施時期の変更:春に実施していた大学卒業程度の選考試験を、令和7年度から秋の試験実施(第1次試験を9月下旬から10月中旬頃まで実施予定)に変更します。  
※試験内容の変更はありません。
- **警察官A試験、警察官A(女性)試験：先行実施枠**  
令和7年度試験から試験実施時期を早めた「先行実施枠」試験を新設します。第1次試験ではテストセンター方式による基礎能力試験(SCOA-A)のみ実施し、これまで第1次試験で実施していた体力試験と身体検査は第2次試験で実施します。  
※テストセンター方式とは、全国約350か所以上の試験会場でコンピューターを使用し、受験者が希望する会場・日時で受験できるテスト方式です。
- **警察官A試験、警察官A(女性)試験**
  - 実施時期の変更:「先行実施枠」試験の新設に伴い、試験日程を約2か月間後ろ倒しにして実施(第1次試験を7月中旬頃に実施予定)します。  
※試験内容の変更はありません。  
※「先行実施枠」試験との併願は可能です。

## 試験情報 EXAM INFORMATION

### よくある質問

Q 上級試験は大学卒業（見込み）者でないと受験できないのでしょうか？

A 上級試験は、試験問題の程度が大学卒業程度という意味で、学歴に関係なく受験資格を満たしていれば受験できます。なお、中級試験の総合土木は大学卒業（見込み）者、初級試験の総合土木は大学、短期大学、高専卒業（見込み）者は受験できません。また、警察官採用試験では大学卒業（見込み）者とそれ以外の者として試験区分が異なります。詳しくは、各試験の受験案内をご覧ください。

Q 試験の成績を知ることはできますか？

A 各試験の合格発表日以降に、総合得点、順位、試験項目別の得点等の情報提供を行っています。閲覧期間内は受験申込を行った専用サイトのマイページ内で閲覧できます。詳しくは、各試験の受験案内をご覧ください。

Q 複数の試験、職種（試験区分）に重複して申し込むことはできますか。また、申込後に変更は出来ますか？

A 同一試験日の複数の試験、職種に重複して申し込むことはできません。また、申込みの受付後は変更ができませんのでご注意ください。

よくある質問をもっと見る



### 受験申込から採用までの流れ



### 令和7年度のガイダンス情報（予定）

大分県庁の仕事の魅力をお伝えし、多くの方に大分県職員を目指していただくため、様々な説明会やガイダンスを開催しています。職員の話聞いて質問したり、実際の職場を見学してみませんか？

#### 職員採用ガイダンス(初級・医療Ⅱ) 令和7年 6月28日(土)

初級・医療Ⅱ試験の受験希望者を対象に大分県の組織・政策及び採用試験の概要説明や経験談発表、職種ごとに仕事内容ややりがいなどを座談会形式でお伝えします。

#### ジョブセミナー 令和7年 12月25日(木)

仕事からプライベートの話まで聞ける経験談発表のほか、実際の職場や現場を見学することができます。

#### ジョブトーク 令和7年 12月頃 から 令和8年 3月頃 まで

福岡など県外主要都市で3~4回開催する予定です。少人数でのグループトークのため、聞きたいことを直接質問できる機会です！

#### 職員採用説明会 令和8年 3月21日(土) ※技術系職種、令和8年 3月22日(日) ※事務系職種

ブースに分かれて経験談を聞くことができるほか、質疑応答や相談もできます。採用試験についてのブースも！

※説明会やガイダンスは追加・変更することがあります。詳しくは大分県職員採用ポータルなどで確認してください。これら以外にも合同説明会への参加や個別大学での説明会も行っています。

